




目 次




1. 旭川赤十字病院	1
2. 北見赤十字病院	2
3. 北海道立北見病院	3
4. 置戸赤十字病院	4
5. 浦河赤十字病院	5
6. 清水赤十字病院	6
7. 那須赤十字病院	7
8. 伊勢赤十字病院	8
9. 北海道立病院	9
10. 釧路労災病院	10
11. 釧路孝仁会記念病院	11
12. JR札幌病院	12
13. 市立根室病院	13
14. JA北海道厚生連 網走厚生病院	14
15. JA北海道厚生連 遠軽厚生病院	15
16. JA北海道厚生連 常呂厚生病院	16
17. 旭川医科大学病院	17
18. 日高德洲会病院	18
19. 札幌徳洲会病院	19
20. 札幌東徳洲会病院	20
21. 帯広第一病院	21
22. 勤医協中央病院	22
23. 町立別海病院	23
24. 北海道社会事業協会 帯広病院	24
25. 美幌療育病院	25
26. 小林病院	26
27. 滝上町国民健康保険診療所	27
28. 浜頓別町国民健康保険病院	28
29. 浜頓別町	30
30. 羅臼町	32
31. 置戸町	34
32. 別海町	35
33. 釧路町	36
34. 網走市	37
35. 弟子屈町	38
36. 標津町	39
37. 浜中町	40
38. 標茶町	41
39. 津別町	42
40. 北見市	43
41. 雄武町	46
42. 中標津町	47
43. 足寄町	49


施設名	旭川赤十字病院							
所在地	旭川市曙1条1丁目1番1号							
施設概要	<p>【開設】 1915年10月 【院長】 真名瀬 博人 【看護部長】 鈴木 智子 【病床数】 一般480床 精神40床（休床中） 【職員数】 1,132名 【看護配置】 一般病棟7:1 【診療科目】 内科、糖尿病・内分泌内科、血液・腫瘍内科、腎臓内科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、脳神経内科、精神科（休診中）、小児科、外科、消化器外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、心臓血管外科、呼吸器外科、乳腺外科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、麻酔科、歯科口腔外科、救急科、放射線科、リハビリテーション科、病理診断科、皮膚科</p> <p style="text-align: right;">29科</p>							
看護部門の紹介	<p>赤十字の基本原則である「人道」に基づき、看護職員が専門職業人として質の高い且つ、効率的な看護サービスを提供することを理念に掲げています。倫理観と豊かな人間性、幅広い知識・技術を習得し、急性期の病院として地域の医療に貢献できる看護師の育成に努めております。育児短時間制度の活用や夜勤正循環の実施など、看護職にとって働きやすい環境づくりに力を入れています。</p>							
教育・研修制度	<p>赤十字医療施設キャリア開発ラダーを導入し、申請レベル毎の到達目標達成に向けたキャリア支援を実施しています。「スタッフ全員で新人を大切に育てる」をスローガンに挙げ、多職種で新人看護師の教育・支援に力を注いでいます。また、専門看護師・認定看護師など、専門性の高い人材を育成し、活動を支援しています。</p>							
募集データ	<p>【募集人員】 40名（看護師） 【応募方法】 履歴書、成績証明書、卒業見込み証明書、推薦書（学校推薦がある場合、小論文（テーマ 最近関心を持った社会的な出来事についてあなたの考えを述べなさい。1200字以内 字数を記入する）） 【選考方法】 1次：書類審査 2次：面接 【勤務体制】 病棟（三交代制）、手術室（変則2交代制） 【昇給】 年1回 【賞与】 年2回 【初任給】 令和8年4月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="427 1832 1056 1944"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>257,100</td> <td>30,000</td> <td>307,100</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】 4週8休、特別休暇、有給休暇年24日 【宿舎】 無</p>		基本給	主要手当	合計	257,100	30,000	307,100
基本給	主要手当	合計						
257,100	30,000	307,100						
担当・連絡先	<p>職員課 人事係 TEL 0166-22-8111（内線 2415）</p>							

北見赤十字病院紹介

病院名	北見赤十字病院																		
所在地	〒090-8666 北海道北見市北6条東2丁目 TEL 0157-24-3115 Fax 0157-22-3339																		
病院概要	<p>【開 設】1935年(昭和10年)11月10日</p> <p>【院 長】荒川 穰二</p> <p>【副院長】菅原 修、齋藤 高彦、佐藤 智信、上林 実</p> <p>【看護部長】寺山 葉子</p> <p>【病床数】許可病床524床(一般482、精神40、感染2)</p> <p>【職員数】1198名</p> <p>【看護配置】一般病棟 7対1、精神病棟 13対1、NICU、ICU、救命救急病棟、手術室</p> <p>【診療科目】内科・総合診療科、消化器内科、腫瘍内科、循環器内科、神経精神科、小児科、小児外科 外科、消化器外科、呼吸器外科、整形外科、リハビリテーション科、形成外科、 脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、頭頸部・耳鼻咽喉科、放射線科、 麻酔科、ペインクリニック内科、緩和ケア内科、腫瘍精神科、歯科口腔外科、病理診断科</p>																		
看護部門の紹介	<p>当院はオホーツク医療圏の中核病院として急性期医療を担っています。 7対1看護基準を取得し、地域の方々に応えるため安全な医療・看護の提供に努力しています。看護職員一人一人がやりがい感をもって成長できる職場環境作りを目指しています。</p>																		
教育・研修制度	<p>キャリア開発ラダーを導入し、看護職員がキャリアアップを図れるよう支援しています。認定・専門看護師の育成にも力を入れており現在22名が勤務しています。又、新人の皆さんが配置部署に適応できるようにプリセプターを中心にみんなで支援します。</p>																		
募集データ	<p>【募集人員】看護師 35名 ・助産師 若干名 (北海道立北見病院の勤務含む)</p> <p>【応募方法】所定の自筆の履歴書、卒業見込証明書、成績証明書を郵送又は持参</p> <p>【選考方法】筆記試験(小論文)、面接</p> <p>【勤務体制】変則二交代制</p> <p>【昇 給】年1回(4月)</p> <p>【賞 与】年2回 3.8月分(前年度実績)</p> <p>【初任給】</p> <table border="1" data-bbox="501 1491 1203 1630"> <thead> <tr> <th></th> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> <th>区分</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(2025年4月1日入職者)</td> <td>270,800</td> <td>21,240</td> <td>292,040</td> <td>大学卒</td> </tr> <tr> <td></td> <td>266,500</td> <td>21,025</td> <td>287,525</td> <td>短大3・専門学校3</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日・休暇】 週休2日制、国民の休日、年末年始 年次有給休暇年24日(夏休み含む)、特別有給休暇 等</p> <p>【宿 舎】 なし</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div data-bbox="488 1800 635 1944">  <p>★当院ホームページ</p> </div> <div data-bbox="1177 1800 1324 1944">  <p>★オープンセミナー問い合わせ用</p> </div> </div>					基本給	主要手当	合計	区分	(2025年4月1日入職者)	270,800	21,240	292,040	大学卒		266,500	21,025	287,525	短大3・専門学校3
	基本給	主要手当	合計	区分															
(2025年4月1日入職者)	270,800	21,240	292,040	大学卒															
	266,500	21,025	287,525	短大3・専門学校3															
担当・連絡先	<p>北見赤十字病院 人事課(0157-24-3115 内線2410)</p>																		

北海道立北見病院紹介

病院名	北海道立北見病院																	
所在地	〒090-0027 北海道北見市北7条東2丁目2番1 TEL 0157-24-6261 Fax 0157-24-6262																	
病院概要	<p>【開 設】2016年(平成28年)8月1日</p> <p>【指定管理者】荒川 穰二</p> <p>【総看護師長】山中 あゆみ</p> <p>【病 床 数】許可病床 70床 (一般70床)</p> <p>【職 員 数】117名</p> <p>【看護配置】一般病棟 7対1</p> <p>【診療科目】内科・呼吸器内科、循環器内科、呼吸器外科、心臓血管外科、麻酔科</p>																	
看護部門の紹介	<p>当院は、オホーツク第三次医療圏において唯一の心臓血管外科を有し、循環器・呼吸器疾患に対する高度専門医療を行っています。</p> <p>地域住民に信頼される良質な看護を提供するため、専門性の高い教育を行うとともに、ナイチンゲールの看護思想に基づき、患者さまやご家族の立ち位置に立った看護実践に力を注いでいます。</p>																	
教育・研修制度	<p>専門分野の教育をはじめ、キャリアラダーに基づく目標管理によって、個々のキャリア開発を支援しています。各々の持てる力を発揮し、やりがいを持てるよう、個人のペースに合わせて、看護師および社会人としての成長を支援します。</p>																	
募集データ	<p>【募集人員】看護師 35名・助産師 若干名 (北海道立北見病院の勤務含む)</p> <p>【応募方法】所定の自筆の履歴書、卒業見込証明書、成績証明書を郵送又は持参</p> <p>【選考方法】筆記試験(小論文)、面接</p> <p>【勤務体制】二交代制</p> <p>【昇 給】年1回(4月)</p> <p>【賞 与】年2回 3.8月分(前年度実績)</p> <table border="1"> <tr> <td>【初任給】</td> <td>基本給</td> <td>主要手当</td> <td>合計</td> <td>区分</td> </tr> <tr> <td>(2025年4月1日入職者)</td> <td>270,800</td> <td>21,240</td> <td>292,040</td> <td>大学卒</td> </tr> <tr> <td></td> <td>266,500</td> <td>21,025</td> <td>287,525</td> <td>短大3・専門学校3</td> </tr> </table> <p>【休日・休暇】週休2日制、国民の休日、年末年始 年次有給休暇年24日(夏休み含む)、特別有給休暇 等</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>★当院ホームページ</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>★オープンセミナー問い合わせ用</p> </div> </div>			【初任給】	基本給	主要手当	合計	区分	(2025年4月1日入職者)	270,800	21,240	292,040	大学卒		266,500	21,025	287,525	短大3・専門学校3
【初任給】	基本給	主要手当	合計	区分														
(2025年4月1日入職者)	270,800	21,240	292,040	大学卒														
	266,500	21,025	287,525	短大3・専門学校3														
担当・連絡先	<p>北見赤十字病院 人事課(0157-24-3115 内線2410)</p>																	


病院名	置戸赤十字病院							
所在地	〒099-1131 北海道常呂郡置戸町字置戸77番地							
病院概要	<p>【開設】 昭和22年</p> <p>【院長】 長谷川 岳尚 (はせがわ たけなお)</p> <p>【事務部長】 鈴木 真一 (すずき しんいち)</p> <p>【看護部長】 小田 斤子 (こだ のりこ)</p> <p>【病床数】 95床 【職員数】 101名</p> <p>【看護配置】 一般病棟：10対1 療養病棟：20対1</p> <p>【診療科目】 内科、消化器内科、リハビリテーション科</p> <p>【ホームページ URL】 http://oketo.jrc.or.jp/</p>							
看護部門の紹介	置戸赤十字病院は、地域の皆様が安心して暮らせる心のもった医療を行っています。地域に密着した病院で、「思いやりの心」と「信頼される看護」の提供を目指しています。また、一人一人がいきいきと働ける環境づくりに努めています。							
教育・研修制度	安心で安全な看護ケアが提供できるように、プリセプター制度があり、スムーズな職場対応から実践的な看護指導をいたします。また、院内外の研修を受けながら専門分野のキャリアアップが出来るように支援いたします。							
募集データ	<p>【募集人員】 若干名 (看護師)</p> <p>【応募方法】 履歴書、卒業見込書を郵送または持参 【選考方法】 面接</p> <p>【勤務体制】 二交代制</p> <p>【昇給】 年1回 【賞与】 年2回</p> <p>【初任給】 2026年4月入職者 初任給 (見込み)</p> <table border="1" data-bbox="542 1556 1220 1657"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>270,800</td> <td>20,000</td> <td>290,800</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】 完全週休二日制、特別休暇、有給休暇年24日</p> <p>【宿舎】 ワンルームタイプ・1DKタイプ (家賃2,350円～ 光熱費別 オール電化 エアコンあり)</p>		基本給	主要手当	合計	270,800	20,000	290,800
基本給	主要手当	合計						
270,800	20,000	290,800						
担当・連絡先	<p>事務部 総務課 主事 蝦名 (えびな)</p> <p>☎ 0157-52-3321</p> <p>✉ info-oketo@oketo.jrc.or.jp</p>							



置戸赤十字病院


日本赤十字社
Japanese Red Cross Society




病院名	浦河赤十字病院											
所在地	〒057-0007 北海道浦河郡浦河町東町ちのみ 1丁目2番1号											
病院概要	<p>【開設】 昭和14年12月</p> <p>【院長】 大柏 秀樹</p> <p>【看護部長】 加藤 強</p> <p>【病床数】 146床(51床 休床)</p> <p>【職員数】 207名</p> <p>【看護配置】 一般病棟 10:1 療養病棟(休床)</p> <p>【診療科目】 内科、小児科、外科、整形外科、耳鼻咽喉科、産婦人科、泌尿器科、眼科、皮膚科、放射線科、リハビリテーション科、精神科(休)、神経科(休)、脳神経外科(休)、血管外科(休)、麻酔科(休)</p> <p>【奨学金制度】 月額10万円(返還免除有)</p>											
看護部門の紹介	<p>当院は日高地域の2次医療圏では唯一の総合病院であり、地域センター病院・災害拠点病院・へき地医療拠点病院・救急告示・二次救急・小児救急医療支援病院の指定及び地域周産期母子医療センターの認定を受け、「医療・保健・福祉」のバランスを取りながら過疎地域の医療を担っております。</p> <p>看護部の理念は「私たちは人道の精神にもとづき、患者さん一人ひとりが持っている力を十分に発揮できるよう院内および地域の方々と協働しその人らしい生活がおくれるよう支援します。」と掲げ、「支えあう」、「認めあう」、「分かちあう」の言葉を胸に他部署とのコミュニケーションを大切にし、DAYパートナーシップを導入し、安心安全な看護を効率的に提供できるように目指しております。</p>											
教育・研修制度	<p>赤十字医療施設のキャリア開発ラダーを導入しており、新人看護師の時期から生涯にわたり継続的に自己研鑽を積むことができます。また、新人看護師のサポートについては、プリセプターが精神的なサポートを行うと同時にスタッフ全員で育てることとし、個々の関わりを大切にした教育・研修を行っています。また、オンラインツールで臨床において様々用いられている標準的な看護手順、看護技術を映像で確認・習得するナースングスキルシステムを導入しています。</p>											
募集データ	<p>《奨学生募集に関する内容》</p> <p>【募集人員】 5名(看護師、助産師)</p> <p>【応募方法】 履歴書、身上書</p> <p>【選考方法】 面接</p> <p>《就職後の内容》</p> <p>【勤務体制】 二交替</p> <p>【昇給】 年1回</p> <p>【賞与】 年2回(6月、12月支給)</p> <p>【初任給】</p> <table border="1" data-bbox="336 1731 1112 1821"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>隔遠地手当</th> <th>諸手当(概算)</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>270,800</td> <td>13,540</td> <td>20,000</td> <td>304,340</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 上記諸手当は独身寮入寮の場合で、借家の場合は住宅手当(上限28,500円)有り</p> <p>【休日休暇】 週休二日制、国民の祝日、日本赤十字社創立記念日(5/1)、年末年始(12/29～1/3) 年次有給休暇:4月採用者24日(うち夏休3日(6/1～10/31)期間指定、翌年繰越最大24日) 特別有給休暇:忌服、結婚、永年勤続有給休暇等</p> <p>【手当】 通勤手当、時間外手当、夜勤手当等</p> <p>【独身寮】 ワンルームタイプ</p>				基本給	隔遠地手当	諸手当(概算)	合計	270,800	13,540	20,000	304,340
基本給	隔遠地手当	諸手当(概算)	合計									
270,800	13,540	20,000	304,340									
担当・連絡先	<p>総務課 Tel:0146-22-5111</p>											

令和 8 年度合同就職説明会施設紹介

令和 8 年 4 月 10 日作成

施設名	清水赤十字病院								
所在地	〒089-0195 北海道上川郡清水町南 2 条 2 丁目 1								
施設概要	<p>【開設】昭和 20 年 9 月 4 日 【院長】藤城 貴教 【看護部長】高橋 久美子 【事務部長】中島雅己 【病床数】80 床（急性期 24 床、地域包括 16 床、障害者施設等 40 床） 【職員数】122 名 【看護配置】一般病棟 10:1 【診療科目】内科、消化器内科、循環器内科、小児科、外科、精神科、心療内科、 整形外科、泌尿器科 【奨学金制度】月額 8 万 5 千円（※成績優秀者については、上限月額 10 万円まで貸与） 当院に 4 年間勤務した場合返還免除</p>								
看護部門 の紹介	<p>清水赤十字病院では、赤十字の理想とする人道・博愛の精神に基づき、よりよい医療を提供し皆様に信頼される病院を目指しています。</p> <p>看護部の基本方針として、</p> <p>第一「患者様に安心・満足していただける看護サービスを提供する」 第二「保健・医療・福祉がチームとなり、その一員として関連施設・他部門と協力し、円滑に看護業務を遂行する」 第三「医療・看護・福祉の動向に注視し、専門職として自己教育の能力を高め、知識・技術の向上に努める」 第四「赤十字事業に理解を深め、より積極的な赤十字活動を実践する」 第五「看護師等、専門職を目指す学生等に対し実習や職場見学と通じ人材の育成に努める」</p> <p>以上の項目に重点を置くと共に、各スタッフに対し少しでも風通しがよく働きやすい環境を提供しています。また、有給取得によるリフレッシュにも努めております。</p>								
教育・ 研修制度	<p>クリニカルラダー制度を導入し、新人の皆様の早期離職を防止し無理なく時間をかけて成長できる教育体制を整えています。また、専門資格取得支援等、外部研修へも積極的に参加し専門性の高い人材の育成に心掛けています。平成 31 年度より、看護師特定行為指定研修機関に認定されたことから、当院において研修受講が出来るようになりました。</p> <p>（現在特定行為取得者 5 名）</p>								
募集データ	<p>【募集人員】3 名 【募集方法】履歴書の提出 【選考方法】面接 【勤務体制】二交代制 【昇給】年 1 回 【賞与】年 2 回 【初任給】2026 年 4 月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="405 1899 1184 1989"> <tr> <td>基本給</td> <td>主要手当</td> <td>合計</td> </tr> <tr> <td>270,800 円</td> <td>隔遠地 13,540 円</td> <td>284,340 円</td> </tr> </table> <p>【休日 休暇】4 週 8 休・特別休暇・有給休暇 24 日/年 【宿舎】住居手当（上限）28,500 円</p>			基本給	主要手当	合計	270,800 円	隔遠地 13,540 円	284,340 円
基本給	主要手当	合計							
270,800 円	隔遠地 13,540 円	284,340 円							
担当・連絡先	総務企画課 小西絢香 TEL 0156-62-2513 Meil rcssoumu@shimizu.jrc.or.jp								

施設名	那須赤十字病院	
所在地	〒324-8686 栃木県大田原市中田原1081-4	
施設概要	<p>【開設】 1949年7月1日</p> <p>【院長】 河本俊介</p> <p>【看護部長】 菊池範江</p> <p>【病床数】 450床</p> <p>【職員数】 1,017名（うち看護職員537名正規・非正規含）</p> <p>【看護配置】 7対1入院基本料</p> <p>【診療科目】 29科</p> <p>【特色】 第三次救命救急センター・地域がん診療連携拠点病院 地域周産期母子医療センター・地域医療支援病院・災害拠点病院 へき地医療拠点病院・臨床研修指定病院・訪問看護ステーションなど多数</p> <p>【奨学金制度】 有（月額5万円 返還免除有）</p>	
部門紹介 	<p>栃木県北唯一の三次救急医療を担う、地域の中核病院です。急性期・周産期・緩和ケア・在宅など、幅広く看護を提供しています。一般病棟では2026年度から「看護師はベッドサイドで患者に寄り添う」セル看護提供方式®を導入し、看護の質向上に努めていきます。</p> <p>アットホームな病院です。また、ライフプランに合わせた育児、介護休暇制度などの福利厚生も充実しています。</p> <p>「看護は楽しく」しっかり目標を持って、モチベーション高く、看護に価値を見出しながら共に実践していきます！</p>	
教育・研修制度	<p>赤十字共通のキャリア開発ラダーに基づいた教育体制です。</p> <p>専門・認定看護師、特定行為研修修了者も教育に関わり、より充実した研修を行っています。メンタル支援も行っています。</p>	
募集データ	<p>【募集人員】 35名（助産師含）</p> <p>【応募方法】 履歴書・採用申込書はHP応募フォームから送信または郵送 卒業見込書・成績証明書は郵送</p> <p>【選考方法】 面接 小論文（過去のテーマHP上に有） 適性検査</p> <p>【勤務体制】 二交代制</p> <p>【昇 給】 年1回</p> <p>【賞 与】 年2回</p> <p>【初任給】 基本給：257,100円 モデル賃金：345,500円（通勤手当・地域手当・住居手当・夜勤4回、時間外5時間含として）</p> <p>【休日休暇】 4週7休、特別休暇、年次有給休暇24日間</p> <p>【宿 舎】 無（住宅補助有 家賃の半額、上限28,500円）</p>	
担当・連絡先	人事課 印南・清水 ☎ 0287-23-9946（直通）	



2026年度病院概要

病院名	伊勢赤十字病院	所在地	三重県伊勢市船江1丁目471番2 電話番号：0596-28-2171 FAX：0596-28-2965 http://www.ise.jrc.or.jp
病院長	楠田 司	看護部長	松寄 美紀

病院PR欄

「地域を愛し、地域とともに」

当院は、三重県中南勢地域の急性期・救急医療を担っています。地域の皆様に信頼され、親しまれる病院として、今年で121年を迎えた歴史のある病院です。患者さんやご家族にとって最善の医療を提供できるようにチーム医療で日々取り組んでいます。フライトナース・専門看護師・認定看護師など多様なキャリアへの支援も充実しています。伊勢日赤は、「いのちを救いたい、苦しんでいる人を助けたい」という仕事に情熱をもったスタッフの集まりです。

【看護部からのメッセージ】

結ぶ人。
働く仲間同士を結び、チームとして最善の医療を提供していく。
患者さんを苦しみや痛みのないもとの生活へ結んでいく。
そんな想いを胸に、私たちはこれからも人道にもとづいた質の高い医療を提供していきます。
そして、人として、看護師として、輝く未来へあなたを結んでいきます。



【卒後教育・ステップアップ支援】

当院では、キャリア開発ラダーシステムに基づいた看護実践能力を高めるためのさまざまな学習の機会を提供し支援しています。1年間の新人看護師研修では、配属部署での研修を中心に、基本的な知識・実践力を身につけられるよう、スタッフ全員が新人看護師を温かく見守りながら成長を支援する体制を作っています。とくに看護の専門性を表出する上でもっとも重要な柱である“看護技術”については看護技術を支える3要素（医療安全の確保、患者及び家族への説明と助言、的確な看護診断と適切な看護技術の提供）の視点で実践できることを目標に指導しています。また、自部署の患者さんが入院から退院までの経過の中で体験することを知り、自部署での看護に活かす為に関連部署研修を導入しています。

施設概要

病床数：620床（一般607床、感染症4床、精神9床）


診療科目：全31科 血液内科、感染症内科、肝臓内科、糖尿病・代謝内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、脳神経内科、精神科、小児科・新生児科、外科・乳腺外科、整形外科・リハビリテーション科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、産婦人科、泌尿器科、皮膚科、眼科、頭頸部・耳鼻咽喉科、放射線診断科、放射線治療科、麻酔科、腫瘍内科、歯科口腔外科、緩和ケア内科、形成外科、脳血管治療科、リウマチ・膠原病科、病理診断科
脳卒中センター


採用条件（給与・勤務時間・休日・休暇・福利厚生等）


基本給	日本赤十字社の給与規定により支給 (各種手当含む) 看護師・助産師(4大卒) 初任給:約257,100円 年収:約420万円 看護師・助産師(専門学校卒) 初任給:約253,100円 年収:約410万円	休日制度	週休2日制、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)、創立記念日(5月1日)、年次有給休暇(年24日)、特別有給休暇(忌服・結婚等)、看護休暇、介護休暇
		勤務時間	三交替 (日勤8:30～17:00 準夜 16:30～1:00 深夜0:30～9:00) 二交替 (日勤8:30～17:00 夜勤 16:00～9:00)
賞与	年2回(2025年度実績4.35ヶ月)	卒後教育 研修制度	1年間の研修期間を設け、新人看護職員の看護実践能力の向上を目指しています
昇給	年1回		


採用試験


2026年度は、第1回:4月19日(日) 第2回:4月26日(日) 第3回:5月24日(日) 第4回:6月下旬(調整中)です。詳細は、当院ホームページの採用情報(https://www.ise.jrc.or.jp/)に掲載していますので、ご確認をお願いします。		その他(病院見学会の予定、交通機関等)	
提出書類	①履歴書(当院指定 A4サイズ2枚・写真貼付・自筆)、②卒業(見込み)証明書、③成績証明書または看護師免許証の写し、④採用試験申込書(当院のホームページ掲載)、⑤職務経歴書(職歴のある方のみ)	●奨学金制度有(返還免除あり) 詳細は、当院ホームページの奨学金情報をご確認ください。 ●交通 近鉄伊勢市駅 北口 下車 徒歩15分	
送付先	〒516-8512 三重県伊勢市船江1丁目471番2 伊勢赤十字病院 人事課 人事係	●採用試験等:人事課 TEL 0596-65-6776 病院見学:教育研修推進室 TEL 0596-65-5011	
募集職種	看護師・助産師	●就職説明会・就業体験・病院見学 上記については、当院ホームページの採用情報 https://www.ise.jrc.or.jp/ か 右記の二次元コードより事前のお申込み をお願いします。 (Zoomを利用したWeb見学も可能です)	
試験方法	小論文 面接 (選考方法は一部変更になる可能性があります。)		

施設名	北海道立病院（江差/羽幌/緑ヶ丘/向陽ヶ丘/コドモックル） ※コドモックルの正式名は子ども総合医療・療育センター							
所在地	江差（檜山郡江差町字伏木戸町 484 番地） 羽幌（苫前郡羽幌町栄町 110 番） 緑ヶ丘（河東郡音更町緑が丘 1 番地） 向陽ヶ丘（網走市向陽ヶ丘 1 丁目 5 番 1 号） コドモックル（札幌市手稲金山 1 条 1 丁目 240 番 6）							
施設概要	江差/羽幌/緑ヶ丘/向陽ヶ丘/コドモックルで記載 【開設】 S23 年/S28 年/S28 年/S29 年/H19 年 【院長】 伊藤 靖/阿部 昌彦/林 公人/高信 径介/高室 基樹 【看護部長】 山本 保代/笹浪 広美/高橋 千秋/若林 登喜子/能登 明美 【病床数】 198/91/168/95/215 道立病院総病床数 767 床 【看護職員数】 122/44/67/55/233 道立病院総看護職員数 521 人 【看護配置】 各施設により異なる 【診療科目】 各施設により異なる（説明会で説明予定） 【奨学金制度】 看護職員養成確保修学資金（北海道 HP 参照） 江差町・羽幌町（詳細は各町の HP 参照）							
看護部門の紹介	道立病院は、5 つあり民間医療機関が参入しにくい地域で、江差病院と羽幌病院は広域的な医療、緑ヶ丘病院と向陽ヶ丘病院は精神医療、子ども総合医療・療育センターは小児の高度・専門医療などを地域に提供しています。各病院患者さんに寄り添った看護を行っています。 また、公務員である北海道職員のため、福利厚生や各種手当は充実しています。							
教育・研修制度	新人看護師キャリアアッププラン							
募集データ	【募集人数】 30 名 【応募方法】 採用選考申込書（履歴書）、卒業見込み書を道立病院局人材確保対策室宛に郵送 【選考方法】 筆記試験、面接試験 【勤務体制】 2 交代、3 交代選択可能 【昇給】 あり 年 1 回 【賞与】 あり 年 2 回 【初任給】 令和 8 年 4 月初任給（4 年大学卒） <table border="1" data-bbox="354 1749 1235 1850"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>266,900 円</td> <td>10,676 円</td> <td>277.576 円</td> </tr> </tbody> </table> 【休日休暇】 4 週 8 休 夏季休暇 5 日、冬季休暇 2 日、その他特別休暇などあり 【宿舎】 あり：江差病院、羽幌病院		基本給	主要手当	合計	266,900 円	10,676 円	277.576 円
基本給	主要手当	合計						
266,900 円	10,676 円	277.576 円						
担当・連絡先	道立病院局総務課人材確保対策室 主査 舘山 卓也 011-204-5233							



病院名	独立行政法人労働者健康安全機構 釧路労災病院							
所在地	〒085-8533 北海道釧路市中園町13-23							
病院概要	<p>【開設】1960年 【院長】篠原 信雄 【看護部長】三澤 由美子 【病床数】391床 【職員数】580名 【看護配置】一般病棟10対1 【診療科目】内科、神経内科、循環器科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、精神科(休診)、病理診断科、消化器内科、歯科、歯科口腔外科、緩和ケア内科、消化器外科 【奨学金制度】有(上限:月額8万円 返還免除有)</p>							
看護部門の紹介	<p>地域の中核拠点病院として、また勤労者医療を担う医療機関として、地域の皆さまの健康と生活を支える重要な役割を果たしています。こうした使命のもと、看護部では「人としての尊厳を守り、安全・安心・優しさのある看護」を理念に掲げ、日々の看護実践に取り組んでいます。特に、がん看護・緩和ケア・高齢者ケアの充実を図りつつ、治療と就労の両立を支援する勤労者看護の推進にも力を入れています。これらの取り組みを通して、患者さんがその人らしく過ごせるよう、心と身体の両面に寄り添うケアを提供しています。また、スタッフが前向きに仕事へ取り組むことができるよう、明るく温かい職場づくりにも努めています。看護にやりがいを感じながら専門性を高められる環境の整備を通じて、患者さんに選ばれ、信頼される看護部を目指しています。</p>							
教育・研修制度	<p>看護職が継続して学べる環境づくりを重視しています。e-learning の活用や院外研修の参加を推進し、学習負担を軽減しながら成長を支援しています。特定行為研修をはじめ、専門看護師・認定看護師など高度資格の取得支援も充実しており、多くの看護師が挑戦しています。</p> <p>また、キャリアラダーを基盤に、臨床実践力やリーダーシップなど4つの能力を体系的に育成できる体制を整えています。新人看護職員研修は年間を通して行い、集合研修と実践を組み合わせ、きめ細かくサポートしています。</p>							
募集データ	<p>【募集人員】15名程度 【応募方法】履歴書(写真貼付)、成績証明書、卒業見込証明書を郵送または持参 【選考方法】書類選考、小論文、面接 【勤務体制】8時間3交替制 【昇給】年1回 【賞与】年2回 【初任給】 2026年4月入職者 初任給(中勤4回、夜勤4回の場合)</p> <table border="1" data-bbox="279 1765 1029 1863"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>207,700</td> <td>56,360</td> <td>264,060</td> </tr> </tbody> </table> <p>その他諸手当あり 【休日休暇】4週8休、特別休暇、年次有給休暇、夏季休暇 【宿舎】ワンルームタイプ(見学可能) 月額8,757円(水道代・共用費含む) (令和7年4月現在)</p>		基本給	主要手当	合計	207,700	56,360	264,060
基本給	主要手当	合計						
207,700	56,360	264,060						
担当・連絡先	<p>総務課 庶務係 村田 真由 TEL:0154-22-7191 (内線2313) E-mail:shomu03@kushiroh.johas.go.jp</p>							

施設名	社会医療法人孝仁会 釧路孝仁会記念病院							
所在地	〒085-0062 北海道釧路市愛国 191 番 212							
施設概要	<p>【開設】 2007年12月 釧路孝仁会記念病院開設・移転 【院長】 齋藤 礼衣 【看護部長】 村岡 夕子 【病床数】 198床 【職員数】 500名（うち看護師204名） 【看護配置】 一般病棟(4病棟)7:1 ICU 2:1 SCU 3:1 【診療科目】 脳神経外科、心臓血管外科、循環器内科、整形外科、形成外科、消化器内科・外科、泌尿器科、神経内科、乳腺外科、呼吸器内科、外科、内科、放射線科、麻酔科 【奨学金制度】 有り 当院の奨学生ではない、就職者には支度金制度あり(80万円) 【その他】 託児所あり、マイカー通勤可</p>							
部門の紹介	<p>釧路孝仁会記念病院は、脳卒中と急性心筋梗塞の急性期医療を担う指定医療機関として、患者さまを24時間365日受け入れている急性期病院です。 患者さまとご家族が、「安心してかかれる・あずけられる」病院を目指し、「思いやりある看護」を提供できるように職員皆で日々研鑽しております。また、「職員が気持ち良く仕事ができる」ように、自律した職員の育成とハラスメントのない職場作りを目指しています。 院内見学には随時対応可能です。救急外来、ICU、透析室、OP室、病棟など。</p>							
教育・研修制度	<ul style="list-style-type: none"> ・法人本部研修の他、看護部では新人研修（1年目）と現任研修（2年目以降）研修を組みたてています。（ホームページから研修年間計画が見れます） ・認定看護師や特定行為看護師などキャリアアップ支援制度があります。 							
募集データ	<p>【募集人員】 看護師 25名 【応募方法】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書を郵送か持参 【選考方法】 採用試験(面接、学科試験、小論文、適性検査) 【勤務体制】 2交代制 【昇給】 年1回(日勤8:30~17:30、夜勤17:00~9:00) 【賞与】 年2回 【初任給】 令和7年4月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="429 1709 1390 1845"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>221,100円</td> <td>資格手当10,000円、処遇改善手当12,000円 +夜勤手当、交通費、住宅手当</td> <td>243,100円 +他手当</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】 4週8休、特別休暇、有給休暇年20日() 【宿舎】 なし</p>		基本給	主要手当	合計	221,100円	資格手当10,000円、処遇改善手当12,000円 +夜勤手当、交通費、住宅手当	243,100円 +他手当
基本給	主要手当	合計						
221,100円	資格手当10,000円、処遇改善手当12,000円 +夜勤手当、交通費、住宅手当	243,100円 +他手当						
担当・連絡先	<p>〒085-0062 北海道釧路市愛国 191 番 5718 社会医療法人 孝仁会 法人本部 人事部 【TEL】 0154-65-1275 【FAX】 0154-65-1285</p>							


施設名	JR札幌病院					
所在地	〒060 - 0033 札幌市中央区北3条東1丁目					
施設概要	<p>【開設】1915年 【院長】四十防 典晴 【看護部長】八重樫 千香 【病床数】312床 【職員数】502名（うち看護師279名） 【看護配置】一般病棟 7：1 HCU 4：1 【診療科目】内科、消化器内科、リウマチ科、呼吸器内科、循環器内科 腎臓内科、皮膚科、外科、呼吸器外科、整形外科、麻酔科 婦人科、耳鼻咽喉科、眼科、泌尿器科、歯科口腔外科</p>					
看護部門の紹介	<p>JR札幌病院の理念である「心の通う医療」「信頼される医療」「地域社会に貢献する医療」を柱に、私たち看護部は質の高い看護サービスを提供するために、みんなの わ をつくることを大切にしています</p> <ul style="list-style-type: none"> ・患者様との わ をつくる。患者さまとのコミュニケーション！ ・チームの わ をつくる。チームの連携で力を発揮！ ・わたしの わ をつくる。成長するごとに広がる知識とやりがい！ ・地域との わ をつくる。地域の繋がりと調和！ 					
教育・研修制度	<p>看護師は、社会から期待される役割が大きな専門職です。どのような期待にも対応できる人材を育てるため、新人教育をはじめ院内・院外での研修をレベルに合わせて受けることのできる「継続教育システム」を用意しています。個々の段階に合わせてレベルアップできるようクリニカルラダーキャリアラダーに基づいたプログラムを組み支援しています。</p>					
募集データ	<p>【募集人員】30名程度 【応募方法】病院ホームページ 採用情報を確認してください 【選考方法】履歴書・成績証明書・面接・小論文・適正試験 【勤務体制】2交代（一般急性期病棟）、3交代（HCU病棟） 【昇給】年1回 【賞与】年2回 【初任給】 令和8年4月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="392 1697 1177 1794"> <tr> <td>基本給</td> <td>夜勤手当（2交代）</td> </tr> <tr> <td>214,000円</td> <td>10,000円（1回）</td> </tr> </table> <p>【休日休暇】年間休日112日（4週8休）、有給休暇 初年度15日 【宿舍】ワンルームタイプ（利用条件あり、29歳まで可能）</p>		基本給	夜勤手当（2交代）	214,000円	10,000円（1回）
基本給	夜勤手当（2交代）					
214,000円	10,000円（1回）					
担当・連絡先	<p>JR札幌病院 看護管理室 棚田 和美 TEL：011 - 208 - 7150（内線2509） FAX：011 - 208 - 7156 E - mil：kazumi.tanada@jrhokkaido.co.jp</p>					


施設名	市立根室病院							
所在地	〒087-8686 北海道根室市有磯町1丁目2番地							
施設概要	<p>【開設】 1872年（現在の建物は2014年新築） 【病院事業管理者・院長】 川本雅樹 【看護部長】 若山 祥子 【病床数】 135床 【職員数】 248人（2026年3月1日時点） 【看護配置】 10：1 【診療科目】 内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、消化器外科、外科、心臓血管外科、整形外科、眼科、小児科、泌尿器科、皮膚科、耳鼻咽喉科、麻酔科、産婦人科、脳神経外科、放射線科、リハビリテーション科 【奨学金制度】 有（返還免除あり）</p>							
看護部門の紹介	<p>看護部は、看護の専門性を深め、安全で信頼される看護を理念とし、「安心される看護」「信頼される看護」「地域に貢献できる看護」を目標に努力しています。また、DMATや糖尿病療養指導士、NST専門療養士などを中心にチーム医療にも力を入れています。 職員が満足して働けるような職場づくりに努め、市民が安心できる、より良い医療サービスを提供することで、市民から愛される病院となる事を目指しています。</p>							
教育・研修制度	<p>新人職員の教育に特に力を入れており、看護職のみならず医師やコメディカル等の協力を得て病院全体で取り組んでいます。看護職が専門職業人としての自覚を持ち、スキルアップ出来るよう院外研修の参加促進や認定看護師などの資格取得を支援する体制を整えております。</p>							
募集データ	<p>【募集人員】 20名（看護師） 3名（助産師） 【応募方法】 HPに掲載されている所定の履歴書を郵送または持参 【選考方法】 面接、作文 【勤務体制】 変則2交代制 【昇給】 年1回 【賞与】 年2回 【初任給】 2026年4月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="429 1704 1056 1816"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>277,800</td> <td>50,000</td> <td>327,800</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】 年間120日前後 他 各種特別休暇 有給休暇（初年度15日、最大20日） 【宿舎】 民間アパート等借上げ貸与</p>		基本給	主要手当	合計	277,800	50,000	327,800
基本給	主要手当	合計						
277,800	50,000	327,800						
担当・連絡先	<p>市立根室病院事務局医師・医療人材課 主事 井上 慎 TEL：0153-24-3201 mail：byo_jinzai@city.nemuro.hokkaido.jp</p>							


施設名	J A北海道厚生連 網走厚生病院													
所在地	〒093-0076 北海道網走市北6条西1丁目9番地													
施設概要	<p>【開設】昭和19年10月 【院長】梶野 浩樹 【看護部長】水戸 由美 【病床数】199床（一般病床197床、感染症病床2床）【看護職員数】193名 【看護配置】急性期一般入院料2 小児入院医療管理料4 地域包括ケア病棟入院料1 【診療科目】内科、消化器科、循環器科、小児科、外科、脳神経外科、整形外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、放射線科、麻酔科、リハビリテーション科 【奨学金制度】有（月額5～8万）（網走市からの加算2万） ※北海道看護職員養成修学資金貸与対象病院（5万6千～）</p>													
部門の紹介	<p>当院は斜網地域の中核病院として地域住民の健康な生活過程を支援するため、地域と連携・協働しながら看護を提供しています。当看護部の特徴である『部署の垣根なく助け合える明るい職場風土』を活かし、『患者にとっての最善』を考え心のこもった看護が提供できる人財の育成を目指しています。</p>													
教育・研修制度	<p>補完・協働のマインドを大切に PNS®による看護ケアの充実を図っています。また e-ラーニングツールとしてナーシングスキルを導入し JNA ラダーに沿った教育研修を実践しています。</p>													
募集データ	<p>【募集人数】15名（看護師・助産師・保健師） 【応募方法】本会看護師採用サイトよりエントリー願います。 URL⇒ https://www.kouseiren-nurse.com/ 【選考方法】面接、小論文 【勤務体制】2交代制 【昇給】年1回（4月） 【賞与】年4回（4.1ヶ月分）初年度減給（※2024年度実績）</p> <div style="text-align: right;">  </div> <table border="1" data-bbox="363 1630 1326 1794"> <thead> <tr> <th>給与モデル</th> <th>基本給（円）</th> <th>月給</th> <th>年収</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新卒（専門学校）</td> <td>223,360円</td> <td>291,124円</td> <td>4,450,264円</td> </tr> <tr> <td>新卒（看護大学）</td> <td>227,530円</td> <td>295,462円</td> <td>4,519,417円</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】週休2日制（4週8休）、国民の祝日、年末年始（12月30日～1月3日）、特別有給休暇（結婚・忌引） 【年次有給休暇】採用時10日付与／勤続6か月経過後5日付与／勤続1年以上3年未満20日、3年以上25日 【宿舎】あり 【奨学金制度】あり※詳しくは本会HPまたは奨学金チラシをご覧ください。</p>		給与モデル	基本給（円）	月給	年収	新卒（専門学校）	223,360円	291,124円	4,450,264円	新卒（看護大学）	227,530円	295,462円	4,519,417円
給与モデル	基本給（円）	月給	年収											
新卒（専門学校）	223,360円	291,124円	4,450,264円											
新卒（看護大学）	227,530円	295,462円	4,519,417円											
担当・連絡先	<p>網走厚生病院 看護管理室 Tel : 0152-43-3157（代） mail : kango05@ja-hokkaidoukouseiren.or.jp</p>													

施設名	J A北海道厚生連 遠軽厚生病院													
所在地	〒099-0404 北海道紋別郡遠軽町大通北3丁目 1番地5号													
施設概要	<p>【開設】昭和17年3月</p> <p>【病床数】160床（一般病床158床、感染症病床2床）</p> <p>【職員数】医師31名、看護職員181名、医療技術職42名、事務員・その他89名</p> <p>【診療科目】内科、循環器科、小児科、外科、脳神経外科、整形外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、麻酔科、総合診療科、心臓血管外科</p>													
部門の紹介	<p>当院は遠紋地域における地域センター病院としての役割を担っています。「地域住民の健康を守り続けること」を使命とし、最も信頼される病院の実現に向けて取り組み続けています。看護部は「地域住民が住み慣れた場所で最期まで安心して過ごせる看護の創造」をビジョンとし、意思決定とその実現に向けた支援を強化しています。「その人らしさ」を尊重した質の高い看護を目指し、互いに成長できる環境づくりに取り組んでいます。全てのナースにフォロワーが付きサポートすることで、互いに学び、成長できる体制としています。ポートフォリオを用いた目標管理は成長の可視化と学びの共有、自己研鑽し合うコミュニケーションツールとして成果をあげています。</p>													
教育・研修制度	<p>「J A北海道厚生連」キャリア開発ラダー制度を導入し、到達目標に合わせ、教育研修を実施しています。</p>													
募集データ	<p>【募集人数】15名（看護師・助産師・保健師）</p> <p>【応募方法】本会看護師採用サイトよりエントリー願います。 URL⇒ https://www.kouseiren-nurse.com/</p> <p>【選考方法】面接、小論文</p> <p>【勤務体制】2交代制</p> <p>【昇給】年1回（4月）</p> <p>【賞与】年4回（4.1ヶ月分）初年度減給（※2024年度実績）</p> <table border="1" data-bbox="363 1585 1326 1753"> <thead> <tr> <th>給与モデル</th> <th>基本給（円）</th> <th>月給</th> <th>年収</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新卒(専門学校)</td> <td>223,360円</td> <td>291,124円</td> <td>4,450,264円</td> </tr> <tr> <td>新卒(看護大学)</td> <td>227,530円</td> <td>295,462円</td> <td>4,519,417円</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】週休2日制（4週8休）、国民の祝日、年末年始（12月30日～1月3日） 特別有給休暇（結婚・忌引）</p> <p>【年次有給休暇】採用時10日付与／勤続6か月経過後5日付与 勤続1年以上3年未満20日、3年以上25日</p> <p>【宿舎】あり</p> <p>【奨学金制度】あり※詳しくは本会HPまたは奨学金チラシをご覧ください。</p> <div data-bbox="1114 1301 1453 1570">  <p>看護師採用サイトを チェック!</p> </div>		給与モデル	基本給（円）	月給	年収	新卒(専門学校)	223,360円	291,124円	4,450,264円	新卒(看護大学)	227,530円	295,462円	4,519,417円
給与モデル	基本給（円）	月給	年収											
新卒(専門学校)	223,360円	291,124円	4,450,264円											
新卒(看護大学)	227,530円	295,462円	4,519,417円											
担当・連絡先	<p>遠軽厚生病院 看護管理室</p> <p>Tel : 0158-42-4101 (代) mail : kango04@ja-hokkaidoukouseiren.or.jp</p>													


施設名	J A北海道厚生連 常呂厚生病院													
所在地	〒093-0210 北海道北見市常呂町字常呂 573 番地 2													
施設概要	<p>【開設】平成 19 年 12 月</p> <p>【病床数】54 床（療養病床 54 床）</p> <p>【職員数】医師 2 名、看護職員 20 名、医療技術者 7 名、事務員・その他 17 名</p> <p>【診療科目】内科、外科、皮膚科</p>													
部門の紹介	<p>常呂厚生病院は、常呂自治区唯一の医療機関として、地域住民が安心して暮らせるように、常に患者様の立場に立ち、信頼され思いやりと温かみのある看護の実践に努めています。地域包括ケア病床を有し、地域と密着したケアを得意としています。職場の雰囲気は明るくて友好的です。働きやすい環境を提供できるように努力しています。</p>													
教育・研修制度	<ul style="list-style-type: none"> ・プリセプター制度を導入し、業務内容や看護技術の指導、教育はもちろん、仕事に対する不安や悩みを受けとめるなど精神的な面でのサポートも行っています。 ・クリニカルラダー制度を導入し、臨床における看護実践、能力を高められるように院内・院外研修の体制を整えています。新人教育計画としては一部を網走厚生病院の新人研修に参加しています。 													
募集データ	<p>【募集人数】若干名（看護師）</p> <p>【応募方法】本会看護師採用サイトよりエントリー願います。 URL⇒ https://www.kouseiren-nurse.com/</p> <p>【選考方法】面接、小論文</p> <p>【勤務体制】2 交代制</p> <p>【昇給】年 1 回（4 月）</p> <p>【賞与】年 4 回（4.1 ヶ月分）初年度減給（※2024 年度実績）</p> <table border="1" data-bbox="383 1594 1343 1762"> <thead> <tr> <th>給与モデル</th> <th>基本給（円）</th> <th>月給</th> <th>年収</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新卒(専門学校)</td> <td>223,360 円</td> <td>291,124 円</td> <td>4,450,264 円</td> </tr> <tr> <td>新卒(看護大学)</td> <td>227,530 円</td> <td>295,462 円</td> <td>4,519,417 円</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】週休 2 日制（4 週 8 休）、国民の祝日、年末年始（12 月 30 日～1 月 3 日）特別有給休暇（結婚・忌引）</p> <p>【年次有給休暇】採用時 10 日付与／勤続 6 か月経過後 5 日付与／勤続 1 年以上 3 年未満 20 日、3 年以上 25 日</p> <p>【宿舍】あり</p> <p>【奨学金制度】あり※詳しくは本会 HP または奨学金チラシをご覧ください。</p> <div data-bbox="1129 1299 1476 1579">  <p>看護師採用サイトをチェック!</p> </div>		給与モデル	基本給（円）	月給	年収	新卒(専門学校)	223,360 円	291,124 円	4,450,264 円	新卒(看護大学)	227,530 円	295,462 円	4,519,417 円
給与モデル	基本給（円）	月給	年収											
新卒(専門学校)	223,360 円	291,124 円	4,450,264 円											
新卒(看護大学)	227,530 円	295,462 円	4,519,417 円											
担当・連絡先	<p>常呂厚生病院 看護管理室</p> <p>Tel : 0152-54-1611 (代) mail : tokorohp@ja-hokkaidoukouseiren.or.jp</p>													

施設名	旭川医科大学病院							
所在地	〒078-8510 北海道旭川市 緑が丘東2条1丁目1番1号							
施設概要	<p>【開設】 1976年 【院長】 東 信良 【看護部長】 井戸川みどり 【病床数】 558床 【職員数】 看護職員約760名 【看護配置】 7：1看護 【診療科目】 内科、外科、小児科、精神科神経科、整形外科、皮膚科、等 【奨学金制度】 無</p>							
看護部門の紹介	<p>看護部における人材育成のモットーは、『育てるのではなく、育つ課程(思考、判断、行動)を見守り、声を掛け、ともに考える環境をつくる』ことです。 「旭川医科大学病院に来て本当に良かった」と患者さんやご家族に満足していただき、地域の皆さんが安心して健康生活を送ることができること、そして、職員が生き生きと輝いている病院を一緒に創っていきましょう。</p>							
教育・研修制度	<p>継続教育として、キャリアラダーに基いた研修や教育担当者や実習指導者研修、ほかに自主的に選択できるキャリアアップ研修等、様々な研修をおこなっています。また、当院で看護師の特定行為研修を実施して社会に貢献できる看護師を育成しています。さらに看護職キャリア支援センターと協働して人事交流も実施しています。</p>							
募集データ	<p>【募集人員】 70名（看護師、助産師）予定 【応募方法】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書を郵送又は持参 【選考方法】 小論文、面接 【勤務体制】 3交代制と2交代制 【昇給】 年1回 【賞与】 年2回 【初任給】 2026年4月入職者 初任給（予定額） 2月1日現在で、見込まれる金額です。実際の支給時には増減が生じる場合があります</p> <table border="1" data-bbox="427 1720 1056 1832"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>266,900</td> <td>49,100</td> <td>316,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】 4週8休、特別休暇、年次休暇年間23日 【宿舎】 看護師宿舎(单身女性用、ワンルームタイプ)</p>		基本給	主要手当	合計	266,900	49,100	316,000
基本給	主要手当	合計						
266,900	49,100	316,000						
担当・連絡先	<p>事務局人事課人事第一係 TEL：0166-68-2123</p>							


施設名	医療法人徳洲会 日高徳洲会病院							
所在地	〒056-0005 北海道日高郡新ひだか町 静内こうせい町1丁目10番27号							
施設概要	<p>【開設】2018年9月1日 【院長】井齋 偉矢 【看護部長】上島 智子 【病床数】199床 【職員数】247名 【看護配置】一般病棟 10:1 障害者病棟 13:1 回復期リハ病棟 15:1 療養病棟 20:1 【診療科目】漢方内科、内科、循環器内科、胃腸内科、消化器内科、小児科、外科、整形外科、脳神経外科、泌尿器科、リハビリテーション科、放射線科、人工透析内科(31床) 【奨学金制度】あり(月額5万・8万・10万・返還免除あり)</p>							
看護部門の紹介	<p>心に届く看護を大切にし、地域住民のニーズに合わせた安心安全な看護の提供を目指しています。急性期病棟から一般病棟まで一貫性のある看護を展開し、介護部門と密に連携を行うことにより、入院から退院・在宅まで患者さま一人ひとりとじっくり深く関わり、心と心の通じある看護の提供を行っています。</p>							
教育・研修制度	<p>プリセプター制度を採用しており、先輩看護師に見守られながら看護技術を習得していきます。それぞれに合った教育ペース、方針を考えながら、焦らずじっくりと教育していきます。院内の新人研修はもちろん、メンバーシップ研修・リーダーシップ研修とステップアップのための研修も行っています。また、徳洲会グループの病院で学ぶことができる研修制度もあるので、キャリアアップのために参加することもできます。</p>							
募集データ	<p>【募集人員】10名 【応募方法】履歴書・成績証明書・卒業見込証明書を持参または郵送 【選考方法】面接・小論文・適性試験 【勤務体制】二交代制 【昇給】あり(年1回) 【賞与】あり(年2回) 【初任給】令和6年4月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="427 1664 1056 1776"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>214,300円</td> <td>17,144円</td> <td>231,444円</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】年間休日110日(週休月8日以上)リフレッシュ休暇4日、 年次有給休暇、慶弔休暇 【宿舎】賃貸アパート</p>		基本給	主要手当	合計	214,300円	17,144円	231,444円
基本給	主要手当	合計						
214,300円	17,144円	231,444円						
担当・連絡先	<p>日高徳洲会病院 看護部 TEL 0146-42-0701</p>							

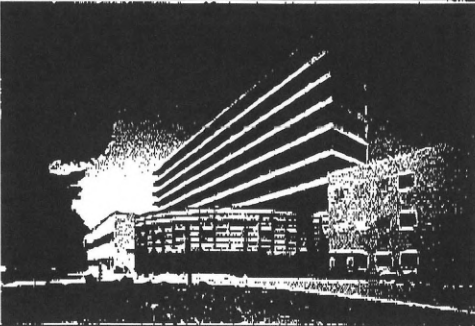
施設名	医療法人徳洲会 札幌徳洲会病院																																		
所在地	〒004-0041 北海道札幌市厚別区厚別東1丁目1番1号																																		
施設概要	<p>【開設】年、【院長】奥山 淳、【看護部長】木下 淑子 【病床数】340床、【職員数】894名 うち看護師〇〇名（令和8年3月末日実績） 【看護配置】一般病棟7:1、HCU4:1、ICU2:1 【診療科目】内科、消化器内科、循環器内科、腎臓内科、血液内科、外科、心臓血管外科、整形外科、形成外科、乳腺外科、歯科口腔外科、脳神経外科、耳鼻咽喉科、眼科、小児科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、放射線科、麻酔科、歯科 【その他】外傷センター、健康管理センター、血液浄化センター、IBDセンター、治験センター、ゲノムセンター 【奨学金制度】有（月額5万円 返還免除有） 【福利厚生】24時間保育施設</p>																																		
部門紹介	<p>札幌徳洲会病院は徳洲会グループの「生命だけは平等だ」の理念のもと、急性期病院として札幌市内を中心とした周辺地域の急性期医療の基幹病院として地域住民の健康を支えています。看護部は「心にとどく看護」の理念を大切に、「あなたで良かった。」と患者様に満足していただける看護を目指しています。そして、「この病院で働いて良かった。この病院なら自分のやりたい看護ができる。」と環境を目指しています。</p>																																		
教育 研修制度	<p>札幌徳洲会病院では、「人間性豊かで、確かな知識と技術をもって看護が実践できる」ことを教育理念に掲げ、クリニカルラダーに沿った段階的な教育を行っています。新人は1年間の研修に加え、プリセプターシップと教育担当者による支援、新人支援委員会のフォローにより、安心して成長できる体制が整っています。卒後教育はもちろんキャリア支援も充実しており、特定行為研修センターが院内にあることや認定看護師育成など、看護部が手厚く支援を行っています。</p>																																		
募集データ	<p>【応募資格】助産師・看護師の資格取得見込みの方、左記をすでに取得している方 【応募必要書類】指定の履歴書、卒業見込み証明書、成績証明書 有資格者：指定の履歴書、免許証の写し 【試験日】ホームページにてご確認ください。 【選考方法】面接、筆記試験、適正検査 【勤務体制】二交代制 日勤：8時30分～17時00分、夜勤：16時30分～翌9時00分 【休日休暇】4週8休（年間休日110日）、リフレッシュ休暇（4日）、年次有給休暇・特別有給休暇（慶弔等）、育児休暇、介護休暇 【昇給】年1回、【賞与】年2回</p>																																		
	<table border="1" data-bbox="248 1619 948 1906"> <thead> <tr> <th>【新卒初任給】</th> <th></th> <th>基本給</th> <th>諸手当</th> <th>総額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">保健師</td> <td>大学卒</td> <td>214,300円</td> <td>79,144円</td> <td>293,444円</td> </tr> <tr> <td>専攻</td> <td>211,000円</td> <td>78,880円</td> <td>289,880円</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">助産師</td> <td>大学卒</td> <td>214,300円</td> <td>79,144円</td> <td>293,444円</td> </tr> <tr> <td>専攻</td> <td>211,000円</td> <td>78,880円</td> <td>289,880円</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">看護師</td> <td>大学卒</td> <td>214,300円</td> <td>79,144円</td> <td>293,444円</td> </tr> <tr> <td>3年課程</td> <td>209,400円</td> <td>78,752円</td> <td>288,152円</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center; font-size: small;">※ 諸手当の内訳は、調整手当と夜勤手当（準深夜4回）含む。</p>			【新卒初任給】		基本給	諸手当	総額	保健師	大学卒	214,300円	79,144円	293,444円	専攻	211,000円	78,880円	289,880円	助産師	大学卒	214,300円	79,144円	293,444円	専攻	211,000円	78,880円	289,880円	看護師	大学卒	214,300円	79,144円	293,444円	3年課程	209,400円	78,752円	288,152円
【新卒初任給】		基本給	諸手当	総額																															
保健師	大学卒	214,300円	79,144円	293,444円																															
	専攻	211,000円	78,880円	289,880円																															
助産師	大学卒	214,300円	79,144円	293,444円																															
	専攻	211,000円	78,880円	289,880円																															
看護師	大学卒	214,300円	79,144円	293,444円																															
	3年課程	209,400円	78,752円	288,152円																															
担当 連絡先	<p>札幌徳洲会病院看護部(担当:加藤) 電話: (011)-890-1110(代) FAX: (011)-896-2202 E-mail: satutoku_nurse@tmc-sp.org. URL: https://satutoku-nurse.jp/</p>																																		


施設名	医療法人徳洲会 札幌東徳洲会病院																												
所在地	〒065-0033 北海道札幌市東区北33条東14丁目 3番1号																												
施設概要	<p>【開設】昭和61年2月</p> <p>【院長】山崎 誠治</p> <p>【看護部長】渡邊 綾</p> <p>【病床数】336床</p> <p>【職員数】1065人（看護職員：436人）2026年3月1日現在</p> <p>【看護配置】急性期一般入院科1</p> <p>【診療科目】内科、循環器内科、呼吸器内科、呼吸器外科、消化器内科、消化器外科、小児科、泌尿器科、肛門外科、外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、心臓血管外科、皮膚科、眼科、耳鼻咽喉科、救急科、リハビリテーション科、歯科口腔外科、麻酔科、放射線治療科、放射線診断科（画像・IVRセンター）、腎臓内科、乳腺外科、病理診断科、頭頸部外科</p> <p>【奨学金制度】有（詳細はホームページをご確認ください）</p>																												
看護部門の紹介	<p>北海道内で救急搬送件数1番の病院であり、患者様の多くは多様性・複雑性を合わせ持っています。そのため、先輩看護師と共に知識や技術を習得し、成長できる病院です。救急を主とした急性期病院で、日々忙しい現場ではありますが、一人ひとりの患者様と向き合い、徳洲会看護部理念「心に届く看護」を実践しています。スタッフは皆明るく、活気があり、多職種間のコミュニケーション・連携が良い職場環境です。</p>																												
教育・研修制度	<p>入職後はプリセプター制を導入し、知識・技術・精神面を1年間サポートします。新卒研修は要望を取り入れた10回の研修があります。2年目以降もクリニカルラーレベルに沿った研修を企画しています。徳洲会の全国ネットワークを活かした研修もあり、幅広い視野を持った看護師育成を目指しています。「特定看護師」を育成する研修施設でもあり、現在12名の特定行為看護師が誕生しています。資格取得への支援が充実していることが魅力です。</p>																												
募集データ	<p>【募集人員】35～40名</p> <p>【応募方法】電話等で問い合わせの上、履歴書・卒業見込み証明書・成績証明書の3点を郵送 当院のホームページを参照ください</p> <table border="0" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>第1回</td> <td>2026年5月23日（土）</td> <td>9：00～ ※8：40集合予定</td> </tr> <tr> <td>第2回</td> <td>2026年6月13日（土）</td> <td>9：00～ ※8：40集合予定</td> </tr> <tr> <td>第3回</td> <td>2026年7月11日（土）</td> <td>9：00～ ※8：40集合予定</td> </tr> <tr> <td>第4回</td> <td>2026年8月 8日（土）</td> <td>9：00～ ※8：40集合予定</td> </tr> <tr> <td>第5回</td> <td>2026年8月29日（土）</td> <td>9：00～ ※8：40集合予定</td> </tr> </table> <p style="margin-left: 40px;">※定員に達し次第終了させていただきます。</p> <p>【選考方法】面接・適性検査 ※筆記試験、小論文は行いません。健康診断書も不要。</p> <p>【勤務体制】 ※2交代制</p> <table border="0" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>日 勤</td> <td>8：30～17：00</td> <td rowspan="2" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">}</td> <td rowspan="2" style="padding-left: 10px;"> 外来（夜診・遅出勤務あり） OPE室（待機呼び出しあり） 血液浄化センター（遅出勤務あり） 化学療法センター 画像・治療・検査部門（待機あり） </td> </tr> <tr> <td>夜 勤</td> <td>16:30～9:00</td> </tr> </table> <p>【昇給】年1回 【賞与】年2回（7月・12月） 【初任給】</p> <table border="1" style="margin-left: 40px; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>¥214,300</td> <td>¥85,144</td> <td>¥299,444</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】月8回以上（年間110日間）・年次休暇（入職3ヶ月：3日、6ヶ月：7日） 特別休暇（慶弔）、リフレッシュ休暇最大4日</p> <p>【宿舎】有（間取りはホームページをご確認ください）</p>		第1回	2026年5月23日（土）	9：00～ ※8：40集合予定	第2回	2026年6月13日（土）	9：00～ ※8：40集合予定	第3回	2026年7月11日（土）	9：00～ ※8：40集合予定	第4回	2026年8月 8日（土）	9：00～ ※8：40集合予定	第5回	2026年8月29日（土）	9：00～ ※8：40集合予定	日 勤	8：30～17：00	}	外来（夜診・遅出勤務あり） OPE室（待機呼び出しあり） 血液浄化センター（遅出勤務あり） 化学療法センター 画像・治療・検査部門（待機あり）	夜 勤	16:30～9:00	基本給	主要手当	合計	¥214,300	¥85,144	¥299,444
第1回	2026年5月23日（土）	9：00～ ※8：40集合予定																											
第2回	2026年6月13日（土）	9：00～ ※8：40集合予定																											
第3回	2026年7月11日（土）	9：00～ ※8：40集合予定																											
第4回	2026年8月 8日（土）	9：00～ ※8：40集合予定																											
第5回	2026年8月29日（土）	9：00～ ※8：40集合予定																											
日 勤	8：30～17：00	}	外来（夜診・遅出勤務あり） OPE室（待機呼び出しあり） 血液浄化センター（遅出勤務あり） 化学療法センター 画像・治療・検査部門（待機あり）																										
夜 勤	16:30～9:00																												
基本給	主要手当	合計																											
¥214,300	¥85,144	¥299,444																											
連絡先	<p>〒065-0033 札幌市東区北33条東14丁目3番1号</p> <p>TEL 011-722-1116（看護部直通） 平日：月～金曜日 9～17時</p> <p>E-mail kangobu@higashi-tokushukai.or.jp</p>																												

施設名	公益財団法人 北海道医療団 帯広第一病院							
所在地	〒080-0014 帯広市西4条南15丁目17番地3							
施設概要	<p>【開設】1975年4月【院長】井伊貴幸【看護部長】林 かおる 【病床数】199床【職員数】368人 【看護配置】一般病棟10対1、緩和ケア病棟7対1 【診療科目】総合診療科・消化器内科・内視鏡内科・循環器内科・透析内科 ・緩和ケア科・肝臓内科・糖尿病内科・外科・消化器外科・乳腺外科・肛門外科 ・整形外科・麻酔科・リハビリテーション科・歯科口腔外科・歯科・小児歯科 ・矯正歯科 【奨学金制度】有（月額6万円 返還免除有）</p>							
看護部門の紹介	<p>十勝医療圏の中では中規模病院のひとつであり、二次救急輪番病院です。消化器内科、消化器外科、総合診療科の患者様を中心とした、急性期と慢性期（地域包括ケア病棟と障がい者病棟）のケアミックス病院です。看護部は「患者様の尊厳を大切に、質の高い看護を提供します」という理念のもと、200名強の看護職員が一丸となって看護を提供しています。新卒は4～6名/年、程度の就職で、シミュレーション研修を中心とした卒後教育が功を奏しており、新人看護師の離職はありません。</p>							
教育・研修制度	<p>ラダーによって組み立てられた集合研修と現任教育を行っています。新人看護師の集合研修はシミュレーション研修を4回/年行うことで、実践力の構築、思考力の強化になっていると感じています。また、認定看護師が5名（感染管理1名・緩和ケア2名、皮膚排泄ケア、認知症看護、）在籍しており、教育に関わっています。院内資格制度（CVナース）も構築し、看護実践能力の積み上げを行っています。</p>							
募集データ	<p>【募集人員】若干名 【応募方法】履歴書等の郵送 ※事前に人事教育課 西崎 (t.nishizaki@zhi.or.jp)までご連絡をお願い致します。 【選考方法】書類選考・面接試験など 【勤務体制】二交代制 【昇給】年1回 【賞与】年2回 【初任給】令和8年4月入職者 初任給 ※その他、各種手当あり</p> <table border="1" data-bbox="432 1709 1058 1843"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当 (第2本俸)</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>184,700円</td> <td>30,000円</td> <td>214,700円</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】勤務表による(※令和8年度年間休日数123日) 初年度有給15日付与 【宿舎】なし</p>		基本給	主要手当 (第2本俸)	合計	184,700円	30,000円	214,700円
基本給	主要手当 (第2本俸)	合計						
184,700円	30,000円	214,700円						
担当・連絡先	<p>帯広第一病院 人事教育課 西崎 (TEL: 0155-25-3121), (E-MAIL: t.nishizaki@zhi.or.jp)</p>							

施設名	公益社団法人北海道勤労者医療協会 勤医協中央病院	
所在地	〒007-8505 札幌市東区東苗穂5条1丁目9-1	
施設概要	<p>【開設】 1975年 【院長】 湯野 暁子 【看護部長】 折出 洋子 【病床数】 450床 【職員数】 1031名（うち看護職員410名） 【看護配置】 一般病棟 7：1 【診療科目】 内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、糖尿病内分泌内科、腎臓内科（人工透析）、リウマチ科、血液内科、脳神経内科、外科、呼吸器外科、心臓血管外科、消化器外科、乳腺外科、脳神経外科、肛門外科、肝臓外科、膵臓外科、整形外科、泌尿器科、産婦人科、小児科、眼科、精神科（外来診療無）、救急科、麻酔科、リハビリテーション科、放射線診断科、放射線治療科、病理診断科 【奨学金制度】 有（特別奨学金 月3万円 返済免除有） （奨学貸付金 年額60万円以内）</p>	
部門紹介	<p>勤医協中央病院は、救急・急性期医療、がん医療、そして専門医療を柱に、地域になくてはならない病院として、地域連携を強めながら前進してきました。看護部は、患者さんを生活と労働の場で捉え、一人ひとりの人権を尊重した看護にこだわり実践を積み重ねてきています。療養の中心が、「暮らしの場」へと変化する中、私たちは急性期医療・看護に責任を持ちつつ、常に患者さんの生活や願いを大切に、地域との連携を強めながらその人らしく暮らすことへの支援に努力しています。多職種によるタスクシェア・シフトを推進しチームで患者さんの療養を支えています。院内は職種関係なくコミュニケーションがとり易く、人間関係は良好です。</p>	
教育制度	<p>「北海道勤医協 看護職員キャリア開発プログラム」の教育理念と方針に基づき、勤医協中央病院看護・介護継続教育要綱を作成し、専門職として常に最善のケアを提供するために必要な知識、技術、態度の向上をうながすための学習を支援しています。学習動画の活用や院内外の研修参加をはじめ、研究発表、地域連携活動の参加などを通して一人ひとりが成長できる機会を大切にしています。新人教育はチームで育てることを基本に教育・指導についてはプリセプター制度を導入し、1年間を通して担当の先輩看護師が仕事や様々な相談・指導にあたります。</p>	
募集データ	<p>【募集人員】 50名（看護師、保健師、助産師） 【応募方法】 履歴書、卒業見込み書、成績証明書を郵送またはマイナビ看護学生サイトよりWEB提出 【選考方法】 面接、小論文 【勤務体制】 3交代制（一部2交代制） 【大学新卒給与モデル】（22歳） 253,224円 【昇給】 年1回 【賞与】 年2回 【休日休暇】 4週6休▶ 2026年 107日（月8～10日：月毎に指定） <input checked="" type="checkbox"/> 夏季・秋季休暇（6日間）+ 年末年始休暇（3日間）</p>	
担当・連絡先	<p>北海道勤労者医療協会（勤医協）本部看護部 浜谷 Tel：011-688-8067（直通）</p>	

施設名	町立別海病院							
所在地	〒086-0203 北海道 野付郡 別海町 別海西本町 103 番地 9							
施設概要	<p>【開設】 1951 年 【院長】 西村 進 【看護部長】 竹中 美穂 【病床数】 84 床 【職員数】 正職員 93 名＋会計年度職員 43 名＝136 名（R8.3.1 現在） 【看護配置】 10：1 【診療科目】 内科・外科・整形外科・婦人科・小児科・耳鼻科・皮膚科・精神科・心療内科・リハビリテーション科 【奨学金制度】 別海町の奨学金制度あり（月額 10 万返済免除あり）</p>							
看護部門の紹介	<p>町立別海病院は「地域の病院として心のこもった医療で町民の皆さまの健康を支援します」という理念のもと、町で唯一の病院として急性期から慢性期まで幅広い患者様を受け入れています。私たち看護師は、患者・家族の意思を尊重し一人ひとりに寄り添った看護を大切にしています。また、患者様が住み慣れた地域で安心して生活を続けられるよう保健師や福祉課、ケアマネジャーなど多職種と連携しながら支援しています。</p> <p>院内は看護師間の関係性も良く協力し合い働くことが出来る環境です。急性期から慢性期まで幅広い看護を経験しながら学び、成長することができます。</p>							
教育・研修制度	<p>新人教育、継続教育に力を入れています。新人教育は、プリセプター制度を取り入れ、受けてきた教育や個別性を踏まえた指導計画を立てています。集合教育では、特定行為看護師によるフィジカルアセスメントや急性期看護は解りやすく着実に知識・技術を身に付けていけます。進捗状況を確認しつつ新人の思いも聞き丁寧に教育を行っています。</p> <p>今まで新人の離職率はゼロです。</p>							
募集データ	<p>【募集人員】 5 名 【応募方法】 指定履歴書及び看護師免許の写し（卒業見込み証明書）を持参または、郵送 【選考方法】 面接 【勤務体制】 変則二交代制 【昇給】 年 1 回 【賞与】 年 2 回 【初任給】 令和 7 年 4 月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="432 1756 1058 1865"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>264,400</td> <td>16,000</td> <td>280,400</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】 4 週 8 休 有給休暇 4 月採用は 15 日間 翌月より 20 日間 年末年始休業等は別海町の規定による 【宿舎】 1 DK</p>		基本給	主要手当	合計	264,400	16,000	280,400
基本給	主要手当	合計						
264,400	16,000	280,400						
担当・連絡先	町立別海病院 看護部長	TEL：0153-75-2311						

施設名	社会福祉法人 北海道社会事業協会 帯広病院（通称：帯広協会病院）								
所在地	〒080-0805 帯広市東5条南9丁目2番地								
施設概要	<p>【開設】1922年 【院長】吉田 一郎 【看護部長】浜名 真由美 【病床数】300床 【職員数】650名 【看護配置】一般病棟300床(7対1入院基本料) 【診療科目】総合診療科、消化器内科、循環器内科、呼吸器内科、腫瘍内科、小児科、外科、整形外科、泌尿器科、産婦人科、耳鼻咽喉科、眼科、麻酔科、リハビリテーション科、救急科 【奨学金制度】有り (月額6万円または8万円、返還免除有り)</p>								
看護部門の紹介	<p>十勝・帯広の中核病院として地域の皆さまに対する医療・保健・福祉の向上に貢献し、必要とされる病院であり続ける努力をしています。 看護部の目指す看護は、患者・ご家族の皆さまに寄り添い、温かな思いを持ち、専門職として他の職種とともに健康面で生活を支えることです。痛みや不安を和らげ、ともに病気に立ち向かい、少しでも健康的な生活を送るお手伝いができるよう、誇りを持って看護の実践に努めています。 また、働きやすく、働き続けられる環境整備に取り組んでいます。ぜひ一度、当院へお越しください！</p>								
教育・研修制度	<p>看護部教育委員会では、看護に必要な共感力をみがき、自律(立)的に行動できるジェネラリストの育成を目指しています。看護職キャリアラダー制度を導入し、一人一人の成長を支援しています。新人教育委員会では、毎月1回技術研修やフォロー研修を行っています。毎月行う事で、新人同士の横のつながりも大事にしています。また、各部署では、プリセプター制度を取り、各人の個性を大切に成長を支援しています。</p>								
募集データ	<p>【募集人員】20名(看護師) 【応募方法】履歴書・卒業見込み証明書・成績証明書を郵送または持参 【選考方法】面接・健康診断 【勤務体制】二交代制及び三交代制 【昇給】年1回 【賞与】年2回 【初任給(大学卒業の場合)】</p> <table border="1" data-bbox="363 1722 1302 1854"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>225,800</td> <td>住宅 夜勤手当等あり</td> <td>302,800～</td> </tr> </tbody> </table> <p>※扶養、通勤手当別途有り 【休日休暇】完全週休2日制 有給休暇年最高20日(一年間繰越し可能)リフレッシュ休暇5日</p>			基本給	主要手当	合計	225,800	住宅 夜勤手当等あり	302,800～
基本給	主要手当	合計							
225,800	住宅 夜勤手当等あり	302,800～							
担当・連絡先	<p>看護部事務 井上 佐和佳 Tel: 0155-22-6600 (内線3373) E-mail: obi-kango@obihiro-kyokai-hsp.jp</p>								

施設名	社会福祉法人 北海道療育園 美幌療育病院							
所在地	〒092-0030 網走郡美幌町字美富 9 番地							
施設概要	<p>【開設】2002年3月1日 【院長】原 誠之助 【看護部長】福沢 優子 【病床数】150床 【職員数】188名 【看護配置】障害者施設等 10対1 【診療科目】内科、小児科、循環器科、精神科、リハビリテーション科 【奨学金制度】有（月額10万円 返還免除有） 【就職支度金等】当院から20万円 美幌町からは転居費用(実費)上限20万円と、3年を限度とし1年経過毎に25万円の補助金支給（諸条件あり）</p>							
部門の紹介	<p>美幌療育病院は、オホーツク圏域唯一の重症心身障害児（者）施設として、重症児（者）病棟120床、療養（一般）病棟30床を運営しています。</p> <p>基本的人権を守り、利用者様の快適な生活を第一に、医療・看護・福祉等のサービスを提供しています。利用者様のたくさんの笑顔を引き出すため、大切なのは私たち職員も「一緒に楽しむこと」をモットーに働いています。</p> <p>院内保育所も設置しており、結婚・出産後も長く安心して働けます。</p>							
教育・研修制度	<p>チューター制度を導入し、きめ細かいフォローを心掛け、新入職員の早期離職を防ぐ体制をとっています。看護・介護職員問わず、道内・外への研修参加をはじめ、職員の知識・資質向上に努めています。また日本重症心身障害福祉協会認定の看護師教育を行い、人材育成に注力しています。</p>							
募集データ	<p>【募集人員】3名 【応募方法】履歴書、卒業見込書、成績証明書、健康診断書を郵送か持参 【選考方法】面接 【勤務体制】四交代制（6:30～15:00、9:30～18:00、13:10～21:40、21:20～6:50） 【昇給】年1回 【賞与】年2回（3.95ヶ月分） 【初任給】 2026年4月入職者 初任給【準世帯主(町内在住)として算出】</p> <table border="1" data-bbox="421 1877 1067 1977"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当(変則含)</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>218,770円</td> <td>60,000円</td> <td>278,770円</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】4週9休、夏・冬各1日、特別休暇、有給休暇年20日 【宿舍】有り</p>		基本給	主要手当(変則含)	合計	218,770円	60,000円	278,770円
基本給	主要手当(変則含)	合計						
218,770円	60,000円	278,770円						
担当・連絡先	庶務課 加藤 恵 TEL 0152-73-3145							

医療法人社団桜会 小林病院

〒090-8567

北海道北見市北3条西4丁目2番地

TEL(代)0157-23-5171 FAX61-8071

<https://www.aokai.jp/kobayashi/>



創業 ■令和6年5月1日
病床 ■病床300床（一般病棟178床 障害者病棟58床
 回復期リハビリテーション病棟20床 療養型病棟44床）
職員総数 ■看護師 140人・介護福祉士・看護補助者 53人
 薬剤師 4人・管理栄養士4人・臨床検査技師11人
 診療放射線技師 10人・社会福祉士3名・理学療法
 士 30人・作業療法士6人・言語聴覚士4人
 臨床工学技士6人事務職員 25人

看護部紹介

看護部長 森居 静江

看護配置 ■ 一般病棟 15:1 障害者病棟 13:1
 回復期リハ 13:1 療養病棟 20:1

看護部理念

絆 ー安全・協働・共有・育成ー

人と人とのつながりを大切にし、信頼と思いやりのある看護を
 実践します。

看護部方針

私たちは、患者様が安心して療養できる環境を守り、地域医療を
 支えるために力を合わせて協働し、安全を最優先に行動します。
 確かな知識と技術に基づいた質の高い看護を提供するとともに
 やささと敬意を大切にし、人を育てながら次の世代へつないで
 いきます。

四葉に込めた思い



安全: 患者様の安心と安全を最優先に考え
 責任ある看護を実践します。

協働: 力を合わせ連携し、互いを尊重しながら
 支え合い、より良い看護を実践します。

共有: 知識・技術・思いを分かちあい、看護の
 質の向上につなげます。

育成: 互いに学び合い、大切にし人を育て
 看護の心と技術を次の世帯へ繋ぎます。

教育・研修制度(研修費助成有)

クリニカルラダー制度を導入、令和6年度より学研eラーニングを活用して看護職一人ひとりの目標に向けた
 看護教育を行っています。ラダー別に院内・院外研修にも参加され、看護実践力の育成に努めています。
 キャリアアップ制度では、専門・認定看護師や様々な資格取得に対し専門性の高い看護師を支援する体制を
 整えています。

令和8年度募集要項

募集人員 ■10名 看護師（准看護師可）
 応募方法 ■履歴書、卒業見込み書を郵送または電話連絡
 選考方法 ■面接
 勤務体制 ■病棟2交体制 外来当直体制
 休日休暇 ■年間休日115日、慶弔休暇、特別休暇
 年次有給10日間（初年度）
 奨学資金制度 ■有（特例あり）
 看護師月額5万円
 （奨学資金貸与・返金免除有）

看護宿舍 ■無

看護科人事担当 ■森居 静江


令和8年度看護師給与データ

基本給 ■看護師 203,900円
 諸手当 47,000円
 夜勤手当 18,000円
 賞与 ■年2回（7月・12月）
 昇給 ■年1回




勤務時間 日勤 8:30～17:30
 夜勤 17:00～翌9:00



葵会グループ

施設名	滝上町国民健康保険診療所							
所在地	〒099-5600 紋別郡滝上町字サクルー 原野基線13番地							
施設概要	<p>【開設】 1956年</p> <p>【所長】 古武 達也</p> <p>【看護師長】 橋田 昌美</p> <p>【病床数】 19床</p> <p>【職員数】 48人</p> <p>【看護配置】</p> <p>【診療科目】 総合診療（内科・外科・整形外科）</p> <p>【奨学金制度】 有（月額10万円以内、返還免除有）</p>							
看護部門の紹介	<p>町内唯一の有床診療所で町民が安心・安全に暮らしていくための医療機関として重要な役割を果たしています。</p> <p>また、昨年診療所が新築され、とても働きやすい環境となっています。</p>							
教育・研修制度								
募集データ	<p>【募集人員】 若干名（看護師）</p> <p>【応募方法】 履歴書、卒業見込み書を郵送または持参</p> <p>【選考方法】 面接</p> <p>【勤務体制】 2交代制</p> <p>【昇給】 年1回</p> <p>【賞与】 年2回</p> <p>【初任給】</p> <p>令和8年4月入職者初任給</p> <table border="1" data-bbox="461 1738 1310 1850"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>263,400</td> <td></td> <td>263,400</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】 4週8休、特別休暇、有給休暇 年20日</p> <p>【宿舎】 ワンルームタイプ（テレビ、冷蔵庫、洗濯機等備付）</p>		基本給	主要手当	合計	263,400		263,400
基本給	主要手当	合計						
263,400		263,400						
担当・連絡先	<p>庶務係 TEL0158-29-2220</p> <p>byouin@town.takinoue.hokkaido.jp</p>							

<p>施設名</p>	<p>はまとんべつちょう 浜頓別町 <small>こくみんけんこうほけんびょういん</small> 国民健康保険病院</p>	
<p>所在地</p>	<p>〒098-5791 枝幸郡浜頓別町中央南3番地</p>	
<p>施設概要</p>	<p>【開設】 2025年6月（旧病院から移転） 【院長】 三嶽 大貴（副院長） 【看護師長】 朝倉 敬 【病床数】 一般病床 40床 【看護配置】 15対1 【診療科目】 内科、外科、整形外科、眼科、 小児科、婦人科 【奨学金制度】 100,000円以内/月 （返還免除あり） 【一時金制度】 就業時一時金制度あり 100万円（3年勤務で償還免除） 5年以上の勤務で就業奨励金あり（最大100万円）</p> 	
<p>看護部門 の紹介</p>	<p>町民の命と健康を守るため、予防医療から救急・在宅まで幅広くサービスを 提供しています。町民の皆様がこの町で健康で安心して暮らしていただけることを願 い、サポートする町の病院として地域医療に携わっています。 2025年6月開院の新しい病院のため、非常に働きやすい職場です。</p>	
<p>教育・ 研修制度</p>	<p>各種研修制度あり（職場内・職場外）</p>	
<p>募集データ</p>	<p>【募集人員】 看護師 若干名 【応募方法】 履歴書、卒業見込書、成績証明書、資格取得見込書 【選考方法】 書類選考、面接 【勤務体制】 2交代制（日勤・夜勤） 日勤 8時15分～17時00分（休憩 60分） 夜勤 16時30分～ 8時30分（休憩120分） 【初任給】 266,900円（大卒初任給） 【諸手当】 期末勤勉手当4.65か月分、住居手当上限28,000円/月、 寒冷地手当、通勤・扶養手当 【休日休暇】 年次有給休暇1年目15日付与、リフレッシュ休暇5日/年 等 その他特別休暇 【その他】 福利厚生制度有 職場見学・インターンシップ対応いたします。</p>	
<p>担当・連絡先</p>	<p>事務長 森 健太 TEL:01634-8-7070 e-mail: k.mori@town.hamatonbetsu.lg.jp</p>	

施設名	はまとんべつちょう 浜頓別町役場	
所在地	〒098-5792 枝幸郡浜頓別町中央南1番地	
町概要	<p> 【人口】 3148人（令和8年3月1日現在） 【高齢化率】 約37.1% 【出生数】 7人/年（令和7年度） 【主産業】 漁業、酪農 【保健師人数】 保健福祉課健康づくり係3人 （会計年度任用職員2人） 地域包括支援センター1人 病院介護相談室1人 </p> <div style="text-align: right;">  <p>★浜頓別 ★北見</p> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  <div style="border: 1px solid blue; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;"> 浜頓別町公式キャラクター スワットン </div> </div>	
保健師部門の紹介	<p> 小さな変化でも一緒に喜べるような住民との距離が近い活動を大切にしています。お互いの顔が見える、地域が見える、変化が見える仕事ができるのは小さな町ならではのやりがいにつながっています。 </p> <p> 宗谷地区の保健師と一緒に研修会や事業をすることも多く、近隣町村とのつながりも深いので、いろいろな場面で情報交換や交流を持つことができます。 </p>	
教育・研修制度	<p> 新人期の各種研修への参加を予定しています。業務内容については個人の能力に合わせて相談しながら担当を決め、目標設定をしています。その他、保健師・管理栄養士でスキルアップのための学習会を月1回行っています。 </p>	
募集データ	<p> 【募集人員】 保健師 若干名 【応募方法】 履歴書、最終学校の卒業見込み書、成績証明書、普通自動車運転免許証の写し、健康診断書を郵送 【選考方法】 面接、小論文 【勤務体制】 午前8時30分～午後5時15分（完全週休2日制） 【初任給】 大学卒 266,900円/月 医療職（二）2級9号俸 【諸手当】 期末勤勉手当 4.65か月分、住居手当上限 28,000円/月、寒冷地手当、通勤・扶養手当 【休日休暇】 年次有給休暇 1年目 15日付与、リフレッシュ休暇 5日/年 等 その他特別休暇 【奨学金貸付制度】 100,000円以内/月（返還免除あり） 【その他】 福利厚生制度有 インターンシップ随時対応いたします。（旅費補助あり） </p>	
担当・連絡先	<p> 保健福祉課（担当：船木・工藤） TEL:01634-2-2551 e-mail: health@town.hamatonbetsu.lg.jp </p>	

はまどんべつちょう
浜頓別町

保健師募集中！



人口：3,210人
高齢化率：約38.7%
年間出生数：12人（R6年度）



漁業と酪農
と白鳥の町
です



浜頓別町での仕事

「お互いの顔の見える仕事」「地域が見える仕事」ができるのは、小さな町ならではの魅力だと思います。住民さんの色々な生活が見え、色々なお話が聞けるので、自分の視野も広がり楽しいですよ！

保健師の仕事は、自分の生活そのものが知識になります。見たこと、聞いたこと、経験したことをたくさん貯めてみんなで共有していく中で新しい世界が見えてくるのも楽しさの一つです。

浜頓別町での生活

自然がいっぱいなので、アウトドア好きにはお楽しみの宝庫です。流氷やクッチャロ湖の夕陽、満点の星空など癒される景色も最高です。温泉とおいしい食べ物もたくさんあります。コンビニ、スーパー、ドラッグストア、居酒屋などもあるので、それほど不自由はないと思います。ただし、交通の便が悪いので、車の免許は必需品！（ペーパードライバーでも練習場所はたくさんあるのでご安心を。）

浜頓別町の暮らしを楽しみながら、保健師のお仕事を体験してみませんか？

●浜頓別町インターンシップ 随時対応！

※ご希望の日程があれば調整しますのでお知らせください。

＜申し込み先＞

〒098-5792

枝幸郡浜頓別町中央南1番地

浜頓別町役場 保健福祉課健康づくり係



TEL：01634-2-2551（担当：船木、工藤）

E-mail：health@town.hamatonbetsu.lg.jp

旅費・宿泊費の補助があります。まずは一度ご連絡ください！



スワットン

施設名	羅臼町役場	
所在地	〒086-1892 羅臼町栄町100番地83	
町の概要	<p>【人口】4,146 人(高齢化率 35.0%) 令和 8 年 2 月末現在</p> <p>【産業】主産業は漁業(秋サケ、ホッケ、ウニ、昆布など年中漁がある) 2005 年に世界自然遺産に登録された自然に恵まれた環境であり、シャチ・ホエールウォッチングなど観光にも力を入れている。</p> <p>【町財政規模】予算 一般会計 約 64 億 5 千万円(令和 8 年度)</p>	
保健師部門の紹介	<p>【人数】4 名(保健部門 4 名)、他、栄養士 1 名、歯科衛生士 1 名</p> <p>【紹介】国民健康保険加入者が、約 5 割の町で、KDB システム等のデータをもとに分析した、生活習慣病発症予防・重症化予防に重点を置いた活動をしています。</p> <p>人口が少ない分、妊婦、乳幼児から高齢者まで幅広い年代の町民さんの健康をおひとりおひとりに合わせてサポートしています。</p>	
教育・研修制度	<ul style="list-style-type: none"> ・新任保健師研修会(北海道国保連合会主催、保健所主催) ・札幌市等での研修会 ・卒後教育制度あり(プリセプターをはじめ、職場内で新人をサポート、随時相談できる体制が整っています) 	
募集データ	<p>【募集人員】若干名</p> <p>【応募要件】普通自動車免許</p> <p>【応募方法】申込書、健康診断書、普通自動車運転免許証の写し、新卒者については卒業見込み証明書並びに学業成績証</p> <p>【選考方法】個別面接等</p> <p>【勤務体制】8:45~17:30、完全週休 2 日制、有給休暇年 20 日、特別休暇(夏季休暇 3 日間、盆休暇 1 日間)あり</p> <p>【昇給】あり 【賞与】あり</p> <p>【本俸】行政職 1 級 41 号俸 232,000 円 前歴等加算あり</p> <p>【住宅】職員住宅あり(空きがある場合のみ可)</p> <p>【諸手当】①通勤・扶養・住宅手当等 ②期末・勤勉手当(6 月・12 月支給) ③寒冷地手当 ※各要件に応じて支給</p> <p>④保健師業務手当</p> <p>【奨学資金制度】月額 100,000 円(免除年限 5 年)</p> <p>【支援金制度】町外からの採用者(100 万円、3 年間勤務可能な方)</p> <p>【奨学金返還支援制度】月額最大 1 万 5 千円 最長 10 年間 30 歳未満で 5 年以上勤務していただける方</p>	
担当・連絡先	羅臼町役場保健福祉課 0153-87-2161 mail:hokenfukushi@rausu-town.jp	



羅臼町専門職員支度金制度

羅臼町で3年以上働いてくれる方へ

1000


支給
します！


万円




札幌まで2時間半。東京まで3時間半。



施設名	置戸町地域福祉センター(置戸町役場)							
所在地	置戸町字置戸 246 番地の 3							
施設概要	<p>地域福祉センターには置戸町の保健・福祉関係担当部署(社会福祉係、健康推進係、介護保険係、高齢者福祉係、包括支援係)が配置されています。 (置戸町役場全体 77名 地域福祉センター13名)</p> <p>保健、医療、福祉が一体となってお互いに連携を図りながら多様化する福祉ニーズに応え、在宅福祉の充実と住民の健康を保持することを目的とした施設です。 乳幼児から高齢者及び障がい者の方についての保健、福祉サービスの提供及び相談、連絡調整を基本に、高齢者向けデイサービス等介護保険サービスの実施や在宅支援に関わる総合的な相談、各種情報の提供と各機関、団体との連絡調整を行います。</p>							
保健師部門の紹介	<p>新生児から高齢者まで、全ての世代の個人や家族に対する健康づくりへの支援を関係機関と連携しながら行っています。 地区担当制と事業担当制を併用しているため、個別や地区特性を常に身近に感じ、その地区診断をもとに起案した事業をスピーディーに実施するなど、小規模の町ならではの保健師活動を展開することができます。 業務と合わせて、町や職場に馴染めるよう町内行事等と一緒に参加していきます。</p>							
教育・研修制度	<p>「北海道保健師人材育成基本指針」に基づき新任期のプログラムを設定し、人材育成シートを活用することで、その時期に必要な学びをともに確認していきます。プリセプターを配置し、相談しやすい環境づくりに配慮しています。 外部研修には積極的に参加できるよう業務を調整いたします。</p>							
募集データ	<p>【募集人員】1名 【応募方法】履歴書、卒業見込証明書、学業成績証明書を郵送または持参 【選考方法】一次選考 書類選考 二次選考 面接試験～別途調整のうえ実施 試験場所～置戸町役場 (一次選考合格者には、別途通知いたします。)</p> <p>【勤務体制】8 時 30 分～17 時 15 分 完全週休二日制 【昇給】年1回 【賞与】年2回 【初任給】 令和 8 年 4 月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="432 1760 1198 1877"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>237,600 円</td> <td>通勤手当 住居手当</td> <td>左記手当は通勤距離や家賃により変動あり</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】週休 2 日(土曜、日曜) 祝日、年末年始、特別休暇、有給休暇年 20 日 【宿舎】職員住宅あり、賃貸住宅に対する住宅手当あり</p>		基本給	主要手当	合計	237,600 円	通勤手当 住居手当	左記手当は通勤距離や家賃により変動あり
基本給	主要手当	合計						
237,600 円	通勤手当 住居手当	左記手当は通勤距離や家賃により変動あり						
担当・連絡先	総務課総務係 0157-52-3311							

施設名	別海町民保健センター							
所在地	〒086-0203 野付郡別海町別海西本町 101 番地 1							
施設概要	<p>【開設】1981年(1998年に現在の施設に移転) 【職員数】20名(うち保健師11名) 【業務内容】別海町における地域保健活動全般 【奨学金制度】有(町での勤務により返還免除あり) 【その他】保健センター内には、健康づくりを担当する保健課、こどもの健康や子育て支援を担当するこども家庭センター、妊産婦をサポートする母子健康センターの3部署が入っています。</p>							
部門の紹介	<p>別海町民保健センターは、町民の健康の保持増進を図るため、生活習慣病予防をはじめとした健診や健康相談を行っています。保健師の他に管理栄養士、歯科衛生士、臨床心理士がおり、日常的な連携により専門性を生かした相談対応を心掛けています。また、母子保健活動はこども家庭センターと母子健康センターが担っています。助産師による妊産婦のケアが充実しています。</p>							
教育・研修制度	<p>札幌市等道内で開催される研修会に町から費用の負担を受けて出張として参加しています。札幌市へは飛行機で移動しています。自主学习として、保健活動を学ぶ全国組織に入会し、保健指導の質の向上を目指して継続的な学習に取り組んでいます。近隣の町の保健師で集まり学習会も行っています。新任期の保健師にはプリセプターを決めサポートしています。</p>							
募集データ	<p>【募集人員】若干名 【応募方法】指定履歴書(HPからダウンロード)及び免許状等(取得見込の方は資格取得見込証明書)を町に提出 【選考方法】書類選考、面接試験(遠方の方はリモート受験も可) 【勤務体制】月～金曜日(祝日を除く) 8:30～17:15 【昇給】年1回 【賞与】年2回 【初任給】 令和8年4月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="429 1742 1056 1854"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>264,900</td> <td></td> <td>269,400</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】土日祝日、年末年始、夏季休暇年3日、年次休暇年20日(繰越で最大年40日)、その他妊娠出産、子の看護、家族の介護等の特別休暇 【宿舎】なし(民間の賃貸住宅を借りた際家賃の補助あり)</p>		基本給	主要手当	合計	264,900		269,400
基本給	主要手当	合計						
264,900		269,400						
担当・連絡先	<p>人事財産課人事厚生担当 電話 0153-74-9505 別海町民保健センター 電話 0153-75-0359 メール hoken@betsukai.jp</p>							

施設名	釧路町保健福祉センター あいばーる							
所在地	北海道釧路郡釧路町 東陽大通西1丁目1番地1							
施設概要	<p>【開設】2002年 【部署】福祉課、こども応援課、けんこう応援課、介護支援課 【職員数】57名</p>							
保健師部門の紹介	<p>地域の健康課題を明らかにし、解決課題のための取組が掲載されている『第3次釧路町健康づくり計画』の実現のため、様々な保健事業を展開しています。</p> <p>健康的な食習慣や運動習慣の普及啓発などの健康増進の取組や、全道の自治体に先駆け産前・産後ケア等の釧路町版『ネウボラ事業』に取り組む母子保健対策や児童福祉、障がい者福祉のほか、高齢者の介護予防など町民全体の健康支援に取り組んでいます。(保健師数 13名(常勤11名、会計年度任用2名))</p>							
教育・研修制度	<p>保健活動に従事する職員の連携強化のため、月1回業務連絡会議を開催するほか、年3回程度の学習会により職員の資質向上に努め、職員同士でお互いに育ちあえる環境を大切にしています。</p> <p>新任保健師には先輩保健師がプリセプターとなり、相談・支援する体制を整え、札幌市で開催される新任保健師の集合研修会や釧路保健所主催による近隣市町村との合同研修会などにも参加しています。</p>							
募集データ	<p>【募集人員】1名程度 【応募方法】申込書と必要書類を郵送または持参、もしくは電子申請(予定) 【選考方法】SPI試験、面接、実技試験 【勤務体制】8時45分～17時15分(休憩45分) 【昇給】年1回 【賞与】年2回 【初任給】 令和8年4月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="411 1621 1038 1731"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>232,000</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>・通勤手当 0～66,400円 /月 ・住宅手当 2,500～27,000円 /月 【休日休暇】土日祝日、年末年始(12/29～1/3) 【宿舎】なし</p>		基本給	主要手当	合計	232,000		
基本給	主要手当	合計						
232,000								
担当・連絡先	<p>〒088-0692 北海道釧路郡釧路町別保1丁目1番地 釧路町総務課職員係 担当：河田 (0154)62-2143(直通)</p>							


網走市保健センターの概要です


ご当地体操のキャラクター
カニ筋太郎です




<p>施設名</p>	<p>網走市健康福祉部健康推進課 (網走市保健センター)</p>
<p>所在地</p>	<p>網走市南5条東1丁目10番地 網走市役所</p>
<p>施設概要</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・保健センターは、令和7年2月に網走市役所2階へ移転し、新築の庁舎で仕事をしています。他部署と距離が近くなり、連携がしやすくなりました。 ・健康推進課職員数は保健師10人、管理栄養士1人、歯科衛生士1人、保育士1人、事務職6人です。(令和8年3月時点 管理職を含む数)
<p>保健師部門の紹介</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・健康推進課保健師は、赤ちゃん訪問、子どもの健診、子どもから高齢者までの健康相談、大人の検診、老人クラブの健康教育、地区組織活動などに従事し、日々市民の皆さんと触れ合い、健康づくりのお手伝いをしています。 ・若手の保健師は、赤ちゃんや、小さい子どもが、成長する姿を見ることがうれしく、やりがいを感じると話しています。 ・ご当地体操「あばしり健康カニチョッ筋体操」の普及にも力を入れています。 ・市の保健師は健康推進課以外には、介護福祉課、社会福祉課に配属されています。
<p>教育・研修制度</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・プリセプター保健師を中心に、仕事のほか、生活面などもサポートします。 ・保健師のキャリアラダーを実施しています。 ・北見・網走保健所管内の新入職員研修、網走保健所管内の新任期保健師研修があります。 ・看護協会などの団体で行う新人保健師研修に、参加することがあります。 ・市役所で勤務年数に応じた各種職員研修があります。 ・その他、担当業務に関する研修などに参加し学習できます。
<p>募集データ (随時募集)</p>	<p>【募集人員】保健師 若干名 【応募方法】職員課または健康推進課へお問い合わせください 【選考方法】作文試験、職場適応性検査、個別面接試験 【勤務時間】午前8時45分～午後5時30分(休憩時間1時間) 【初任給】232,000円(職務経歴等のある場合は、一定の基準で加算) 【昇給】年1回 【賞与】年2回(前年度実績 年4.65月分) 【諸手当】住居手当、通勤手当、寒冷地手当、扶養手当など 【休日休暇】土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12/29～1/3) 年次有給休暇(20日/年度)、病気休暇、介護休暇 特別休暇(夏季休暇、結婚休暇、妊娠・出産・育児に関する各種休暇など) 【育児休業】育児休業(3歳まで)、育児短時間勤務(小学校就学前まで)制度あり 【赴任旅費】採用されたことに伴い市外から移転される場合は、赴任旅費を支給</p>
<p>担当・連絡先</p>	<p>企画総務部 職員課 職員係 0152-67-5386 健康福祉部 健康推進課 健康推進係 0152-43-8450</p>






施設名	弟子屈町（地方公共団体）	
所在地	〒088-3292 北海道川上郡弟子屈町中央2丁目3番1号	
施設概要	<p>【人口等】 6,304人 世帯3,665世帯（令和8年2月末現在）</p> <p>【面積】 774.53㎡</p> <p>【主な産業】 農業（酪農、畑作）、観光業（摩周湖、屈斜路湖等を有する）</p> <p>【町長】 徳永哲雄</p> <p>【職員数】 正職員169人（うち保健師6人）</p> <p>【事業内容】 住民に最も身近な地方公共団体として、住民の福祉の増進を図ることを基本として、様々な行政サービスを提供しています。</p> <p>【奨学金制度】 有（月額5万円 返還免除有） 採用内定時に特例として60万円貸付（免除年限2年）</p> <p>【公式HP・SNS】 町公式HPのほか、X（旧Twitter）、LINEで情報発信を行っています（HP：https://www.town.teshikaga.hokkaido.jp）</p> <p>【公式動画】 YouTube「弟子屈町公式チャンネル」にて弟子屈町の今や魅力などの情報を発信しています</p>	
保健師部門の紹介	<p>弟子屈町では健康こども課健康推進係に5人、福祉課地域包括支援係に1人の保健師を配置しています。この2つの係で、子どもから高齢者までの支援を行っています。</p> <p>健康こども課健康推進係では母子保健・歯科保健・感染症対策・成人保健・精神保健を担当し、福祉課地域包括支援係では高齢者をメインとした事業を行っています。その他に、家庭訪問、健康相談、健康診断、健康教育等を実施しています。</p> <p>皆で意見を出し合い、新しいことに挑戦している明るい職場です。町民とのコミュニケーションを積極的に取り、近い距離で支援できる楽しさを感じています。</p>	
教育・研修制度	<p>役場職員として初年度に新規採用職員研修、3年目に初級職員研修、5年目に中級職員研修を実施しています。保健師職として初任保健師研修、保健所主催で採用3年未満の保健師職員の合同研修会、その他に保健・医療に関する専門研修への参加等人材育成に努めています。3年目まで専任の指導者を付け、仕事面だけではなく身近な相談にも乗れるような寄り添った保健師育成の環境を整えています。また、困難な事例等があっても、内部での検討会を開催し、一人で抱え込まないような体制づくりを心掛けています。</p>	
募集データ	<p>【募集人員】 若干名（保健師）</p> <p>【応募方法】 履歴書、卒業見込み書、成績証明書を郵送または持参提出</p> <p>【選考方法】 SPI3、面接</p> <p>【勤務体制】 勤務箇所：本庁舎 勤務時間：月～金 8時45分～17時30分（休憩時間12時00分～13時00分）</p> <p>【昇給】 年1回（1月）</p> <p>【賞与】 年2回（6月、12月に支給 年4.65か月）</p> <p>【初任給】 令和8年4月入職者 初任給 269,100円</p> <p>【手当】 住宅（最大28,000円）、寒冷地（11～3月に支給）、通勤、扶養、時間外勤務手当等</p> <p>【赴任旅費】 住居地から弟子屈町への移転に要する費用を支給します（北見市内からの引っ越しの場合、およそ146,000円）</p> <p>【休日休暇】 休日～土日、祝日、年末年始（12月29日から1月3日） 有給休暇～1年に20日 令和6年中の平均取得日数は12.37日 病気休暇 特別休暇～夏季、結婚、産前産後、子の看護、忌引等</p> <p>【宿舎】 有</p>	
担当・連絡先	総務課職員係 Tel015-482-2912（課直通）	

施設名	標津町保健福祉センター							
所在地	〒086-1631 標津郡標津町北1条西5丁目6番1-2号							
施設概要	<p>【職員数】26名（町全体288名）R8.3.1現在</p> <ul style="list-style-type: none"> ・昭和62年4月策定した「健康と福祉の村」整備構想に基づき、「健康で生きがいを持ち、安心して暮らせる健康と福祉の町」づくりをめざすため、平成5年特別養護老人ホーム、平成6年国保病院に引き続いて平成9年に建設。健康と福祉の村の中核施設です。センター内には、保健・福祉・介護担当、また地域包括支援センターを設置しています。 							
保健師部門の紹介	<p>◆保健部門</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保健師4名、管理栄養士2名、歯科衛生士1名、言語聴覚士1名、事務職1名、会計年度任用職員1名で実施。それぞれの専門性を発揮し、町の健康課題の解決にむけ協働しています。 ・保健師・管理栄養士は、地区分担と業務分担を組合せて保健事業を実施 ・現在配置の専門職は、40歳～60歳代で構成 <p>◆地域包括支援センター（同一フロア）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保健師2名、社会福祉士2名、会計年度任用職員1名、事務職（兼務）2名を配置し、高齢者が住み慣れた標津町で安心して生活を続けられるように、総合的な相談支援や要支援者のケアプラン作成（介護予防支援事業所事務）を行っています。 							
教育・研修制度	<ul style="list-style-type: none"> ・「自治体保健師の人材育成体制構築の推進に向けて」等を参考に無理なく成長できるような体制をとっています。 ・研修は「新任保健師研修会」（保健所主催）や業務に必要な研修への参加、職場内では保健師・管理栄養士等専門職で月1回母子保健、生活習慣病対策等について情報共有、事例検討、教材学習等を行い、町民の健康課題の解決に向けた取り組みを進めています。 							
募集データ	<p>【募集人員】2名</p> <p>【応募方法】所定の書類を保健福祉センターに提出</p> <p>【選考方法】適性検査、個別面接</p> <p>【勤務体制】午前8時30分～午後5時15分（うち休憩1時間を含む） ※完全週休2日制、年末年始休業：12/31～1/5</p> <p>【昇給】年1回</p> <p>【賞与】期末・勤勉手当（6月・12月支給）4.65月/年※初年度3.0225月/年</p> <p>【初任給】令和8年4月入職者 大卒初任給 *年齢・前歴等の加算あり</p> <table border="1" data-bbox="411 1664 1038 1783"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>242,000円</td> <td>※</td> <td>242,000円</td> </tr> </tbody> </table> <p>※寒冷地手当（11-3月支給） 通勤手当（片道2km以上） 住居手当（持家、借家・借間）</p> <p>【休日休暇】年次有給休暇：1年に20日付与（4月採用は15日付与） 特別休暇：結婚・産前・産後・夏季休暇等</p> <p>【住宅】職員住宅有</p> <p>【就職支援】行政保健師の活動を体験できる「保健業務インターンシップ事業」や、採用保健師へ奨学金返還金を支給する「保健師等奨学金返還支援事業」を実施しています。</p> <p>【赴任旅費】支給有り ※町の規定による（一定の要件有り）</p>		基本給	主要手当	合計	242,000円	※	242,000円
基本給	主要手当	合計						
242,000円	※	242,000円						
担当・連絡先	<p>【応募先】標津町役場総務課職員担当 0153-82-2131</p> <p>【問合せ先】標津町保健福祉センター 0153-82-1515</p>							

施設名	浜中町役場					
所在地	〒088-1592 浜中町湯沸445番地					
施設概要	<p>【町長】 齊藤 清隆 【庁舎】 令和2年12月に、防災機能を備えた新庁舎が完成 【職員数】 189名 【修学資金貸付制度】 有（年額960,000円） 【町人口】 5,152名（令和8年2月末） 【町の特性】 産業は農業と漁業をはじめとする第一次産業が中心です。観光においては、霧多布湿原や霧多布岬などの自然や景観があり、ルパン三世を活用した観光振興と地域活性化に取り組んでいます。</p>					
保健師部門の紹介	<p>町保健師は健康推進係に2名、地域包括支援係に2名（保険年金係と1名兼務）配属されており、健康推進係では、妊婦さんから高齢者まで幅広く関わることができます。</p> <p>住民との関わりや声を大切にし、不妊治療費や産前産後ケア料金、健康診断・がん検診料金の全額助成などを通して、住民の健康維持・増進のための事業を実施しています。また、小児メタボ健診を実施し、小児期からの生活習慣病予防に取り組んでいます。</p> <p>保健師の中には子育て中の方もいますが、お互いに協力・調整し合っています。福利厚生も整っているため働きやすい環境となっています。</p>					
教育・研修制度	<p>新任期には町の現任教育プログラムに沿って、専任のプリセプターを中心に保健師全体でサポートできる体制をとっています。また、保健所管内の新任期研修会では同期との交流もできます。その他、各種事業の研修会にも参加可能であり研修制度は充実しています。</p>					
募集データ	<p>【募集人員】 保健師2名 【応募方法】 履歴書（町ホームページからダウンロード可）、最終学校の卒業見込書および成績証明書を郵送または持参 【選考方法】 作文、面接 【勤務体制】 午前8時30分～午後5時15分（週休2日制） 【昇給】 年1回 【賞与】 年2回 【初任給】 入職者 初任給（令和8年4月1日より）</p> <table border="1" data-bbox="427 1800 1118 1910"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>諸手当</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>256,900円</td> <td>通勤、扶養、住宅、寒冷地手当等</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】 有給休暇年20日、特別休暇 【公宅】 有り</p>		基本給	諸手当	256,900円	通勤、扶養、住宅、寒冷地手当等
基本給	諸手当					
256,900円	通勤、扶養、住宅、寒冷地手当等					
担当・連絡先	<p>総務課職員係 TEL：0153-62-2129（直通）</p>					

施設紹介用紙

施設名	津別町役場										
所在地	〒092-0292 北海道網走郡津別町字幸町 41 番地										
施設概要	<p>【開基】 明治 16 年（新庁舎：令和 3 年 5 月）</p> <p>【町長】 佐藤多一</p> <p>【職員数】 110 名（うち保健師 7 名）</p> <p>【保健師配置】 健康推進係 5 名、高齢者相談係（地域包括支援センター）2 名</p> <p>【奨学金制度】 なし</p> <p>【奨学金返還支援事業】 奨学金の貸与を受けている方が、卒業後に津別町に居住し新規就労した場合、借りた奨学金の全部又は一部を助成する事業。 年間金額 12 万円（上限）×返還期間（最大 10 年間）</p>										
保健師部門の紹介	<p>【健康推進係】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地区分担制と業務分担制を併用。 ・保健相談、電話相談、成人の健康診査の準備と当日の従事、健診後の保健指導、子どもの健康診査の準備と当日の従事、研修の参加、保健事業計画の立案、事務仕事（請求書や通知文などの処理）など ・個別支援は庁内関係者との連携がしやすく、必要に応じて支援会議を行い支援の方向性を一致させているので、保健師一人で抱える悩みは解消できます。毎月の事例検討会も保健師全員で支援内容の検討ができ有意義です。 										
教育・研修制度	<ul style="list-style-type: none"> ・プリセプター1名、係長1名で新任保健師への指導を実施。キャリアラダーを活用し、3か月ごとの評価を実施します。2年目は6か月ごとの評価、3年目は12か月後の評価。保健所管内新任保健師研修会など研修会にも参加できます。 ・役場職員としての活動目標や評価もあります。 										
募集データ	<p>【募集人員】 若干名（保健師）</p> <p>【応募資格】 次の要件をいずれも満たす方</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 令和 9 年 4 月 1 日に 30 歳未満の方 (2) 保健師資格を有する方、若しくは採用までに資格を取得する見込みの方 (3) 普通自動車運転免許取得者、若しくは取得見込みの方 <p>※ただし日本国籍を有しない方又は地方公務員法第 16 条（欠格条項）に該当する方は受験できません。</p> <p>【試験方法】 個人面接</p> <p>【勤務時間】 午前 8：30～午後 5：15（完全週休二日制）</p> <p>【昇給】 年 1 回</p> <p>【賞与】 年 2 回</p> <p>【給与】 令和 8 年 4 月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="411 1731 1342 1865"> <tr> <td>基本給</td> <td>232,000 円</td> <td>大学卒（行政職 1 級 25 号俸）前歴加算あり</td> </tr> <tr> <td>主要手当</td> <td>12,000 円</td> <td>保健師業務手当（1 級の場合）</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>244,000 円</td> <td></td> </tr> </table> <p>※津別町条例及び法令等の定めによる。経験年数等により給料額を調整します。</p> <p>【休日休暇】 ①休日：土曜、日曜、祝日 ②年末年始：12/30～1/4 ③休暇：年次有給休暇～年に 20 日 特別休暇～夏季休暇、服喪休暇等</p> <p>【住居】 有：職員住宅等を斡旋</p>		基本給	232,000 円	大学卒（行政職 1 級 25 号俸）前歴加算あり	主要手当	12,000 円	保健師業務手当（1 級の場合）	合計	244,000 円	
基本給	232,000 円	大学卒（行政職 1 級 25 号俸）前歴加算あり									
主要手当	12,000 円	保健師業務手当（1 級の場合）									
合計	244,000 円										
担当・連絡先	総務課庶務係 TEL：0152-77-8371										

自治体名	北見市	 
所在地	〒090-8501 北海道北見市大通西3丁目1番地1	
自治体概要	市長 辻 直孝 【人 口】107,765人（2026年2月末現在） 【職員数】1,035人（2026年4月1日現在） ※うち保健師 36人	
保健師部門の紹介	<保健師の業務> 保健センターや保健・福祉等に関わる部署に配属され、子どもから高齢者までを対象に健康診査や健康づくり事業、各種相談・保健指導などの業務に従事します。 【配置部署】（実績） <ul style="list-style-type: none"> ・保健福祉部 健康推進課 ・保健福祉部 障がい福祉課 ・保健福祉部 介護福祉課 ・保健福祉部 国保医療課 ・子ども未来部 子ども支援課 ・子ども未来部 子ども総合支援センター ・総務部 組織運営室 	
教育・研修制度	職員の勤務能率の発揮および増進のため、職責に応じた階層別研修をはじめ、専門知識を習得する特別研修などを計画的に実施し、研修機会の確保に努めています。	
募集データ	【募集人員】保健師（人数未定） ※毎年の欠員の状況により異なります。 【応募方法】ホームページに掲載 ※募集時期は試験スケジュールによる。 【勤務時間】8時45分～17時30分（休憩：12時00分～13時00分） 【休 日】週休日：土曜日・日曜日 休 日：祝日・年末年始（12月29日～翌1月3日） 【初 任 給】基本給 大学卒 新卒 220,000円（2026年4月1日現在） ※職歴等がある場合は職務内容や経験年数等を考慮し初任給を決定。 【諸 手 当】扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、 寒冷地手当など 【昇 給】年1回（毎年1月1日） 【賞 与】期末・勤勉手当 年2回（6月、12月） ※年間で給料等の4.6か月分を支給（2026年4月1日現在）	
担当・連絡先	総務部組織運営室人事担当 TEL：0157-25-1113（直通）	

北見市の保健師は様々な部署で活躍しています

北見市では、母子保健・成人保健を主とする健康推進課の他に、福祉、子どもに関する部署等に保健師がいます。それぞれの部署で専門性を高めつつ、連携して保健師活動を行っています。

海あり、山あり、広〜い北見市で、いろいろな経験ができますよ！

【保健師の仕事の魅力】

- ・赤ちゃんから高齢者まで、すべての世代に関われる
- ・「ありがとう」が直接届く
- ・不安が安心に変わる瞬間に立ち会える
- ・地域の未来を支えることができる

健康推進課 母子健康担当・母子健診担当

赤ちゃんが生まれたその日から、初めての不安に寄り添い、安心を届ける

母子保健の分野は、お母さんが妊娠した時に母子手帳を渡すところから関りが始まり、赤ちゃんが生まれた家庭には赤ちゃん訪問に行きます。

乳幼児の健診や健康相談では、実際にお子さんの様子を見ながら節目、節目で保護者の方と一緒に成長を確認する場です。

妊婦さんやお母さんたちの交流や勉強ができる場として、『母親学級』『両親学級』『育児学級』なども行っています。



健康推進課 成人保健担当

生活習慣を見直し、健康と自信をつくる

血圧が高いけどどうしたらよいのだろう…等の健康相談、がん検診や各種健診の実施、運動や食生活の見直しができる『ハンサムチェンジ塾』『骨活講座』などを行っています。

保健センターには1周210mのウォーキングコースがあり、気軽に運動できる場として、多くの方が利用されています。

健康づくりの拠点として、様々な企画や情報発信を行い、住民の方が自分の身体の状態を知って健康づくりに取り組む、きっかけづくりのお手伝い、継続への後押しをしています。

様々な取組みでポイントを貯めて景品と交換ができる、健康づくりポイント事業も実施中です。(18歳以上の北見市民の方は、どなたでも参加OKです)



健康相談



がん検診

障がい福祉課 相談係 一人ひとりの暮らしを支え、

希望をつなぐ

身体・知的・精神の障害者手帳をお持ちの方や、難病等の疾患をお持ちの方が、福祉制度や障がい福祉サービスを利用するための相談を行っています。

障害者総合支援法に基づく業務ですが、看護学で学んだ疾患の知識が役立つ職場ですよ！

国保医療課 特定健診係 生活改善を支え、未来の健康を守る

国民健康保険加入者の方を対象とした、特定健診・特定保健指導の実施、後期高齢者医療制度加入者の方を対象とした健康診査や保健事業を実施しています。生活習慣病予防や糖尿病の重症化予防などのため、管理栄養士さんと一緒に健康づくりに取り組んでいます。

介護福祉課 介護予防係 その人らしい毎日を支え、

笑顔を増やす

高齢者の健康づくり・介護予防きっかけに、地域づくり・いきがいに発展させる取組を行っています。住民とのふれあいは楽しく、やりがい・充実感が得られる職場です。



子ども支援課 相談担当 子どもと家庭に寄り添い、笑顔を守る

子ども達が安心して生活し、健やかに成長できるよう、養育環境の調整、経済支援、お母さん達への支援を行っています。

子ども達やお母さんの笑顔がエネルギーになります！

子ども総合支援センターきらり 発達相談係

子どもの成長に寄り添い、可能性を広げる

子どもの成長、発達に関する相談、子育てに関する相談を受け、療育への橋渡しをしています。療育や遊びを通して、お母さんと一緒にお子さんの成長を見守っています。

職員課 健康管理係 働く人の健康を守り、安心を支える

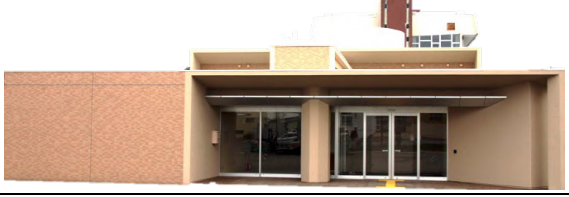
他部署の保健師とはちょっと違って、市役所職員の健康管理を行っています。北見市役所は職員約 1,000 人の大きな事業所で、各種健康診断の実施、事後指導のほか、保健室として、ちょっとした怪我や病気の救急対応、心の健康相談なども行っています。



ひと・まち・自然きらめく
オホーツク中核都市

お問い合わせ： 北見市保健福祉部健康推進課
北見市大通西2丁目1まちきた大通ビル4階 北見市保健センター内
TEL 0157-23-8101

施設紹介用紙

施設名	雄武町役場（別館）	
所在地	〒098-1792 北海道紋別郡雄武町字雄武 700 番地	
掲載URL	町ホームページ : http://www.town.oumu.hokkaido.jp/	
<p>学生への メッセージ</p>	<p><施設概要> 【町長】 高橋 健仁 【職員数】 [町職員全体] 138 人 【奨学金制度】 有（月額 8 万円） 返還免除：有 （卒業後 3 か月以内に町職員となり、保健医療技術者としての勤務期間が就学資金貸付期間に相当する期間に達したとき）</p> <p><雄武町・職場の紹介> ◆雄武町役場には本館と別館があり、保健師は別館にある地域包括支援センター、健康推進課保健係、こども家庭センターに配属されています。 ◆社会福祉係、保険給付係、地域包括支援センター、こども家庭センター、保健係が同じフロアで協働し、町民のすこやかな生活を支援しています。 ◆地域包括支援センターは、保健医療や介護の関係機関等と連携し、高齢者や障がいを持つ方が安心して暮らせる環境づくりや、高齢になってもいきいきと活躍できるまちづくりを目標に活動しています。 ◆こども家庭センターは、母子保健機能と児童福祉機能が一体的に妊産婦や子育て家庭への相談支援を行い、早期から切れ目のない包括的で継続的な支援を目標に活動しています。 ◆保健係は、あらゆる健康段階にある方を対象とし、健康で元気に暮らす町民が増えることを目指して活動しています。 ◆幅広い年代の職員がおり、子育てなどライフワークバランスに理解のある職場です。 ◆職員住宅も完備されており、職場から徒歩圏内です。近くにはコンビニやスーパーもあり、町内にはカフェや温泉もあります。近くには紋別空港(車で 45 分程度)があり、飛行機の助成制度(往復 2 万円支給)もあるため、道外へのアクセスもしやすいです。 ◆プリセプター制度を導入しており、自身の興味関心や学習意欲に基づき、学びを業務に活用できるよう、研修への参加は業務調整のうえ自主的に選択できます。 ◆保健師が積極的に保健指導を行ってきた実績から、多くの町民さんが温かく受け入れてくれるため、関わりを通してたくさんの学びを得ることが出来ます。信頼関係を築き、相談しやすい環境を提供できるよう関わっています。</p> <p><メッセージ> 雄武町はオホーツク海に面した、漁業、水産業と酪農業の盛んな町で、食べ物も美味しく、自然豊かな町です。保健師は町民さんとの関わりや生活、業務を通して大きく成長できる素晴らしい仕事です！ぜひ一緒に働いてみませんか♪</p>	
募集データ	【募集職種】 現在募集なし 【初任給】 初任給：277,800 円～	
採用担当者	所属：雄武町役場総務課 職員厚生係 職氏名：課長補佐 高橋 洋祐 電話：0158-84-2121	
担当者連絡先	所属：雄武町役場健康推進課保健係 職氏名：課長 渡邊 夕喜 MAIL：ouhoken@town.oumu.hokkaido.jp 電話：0158-84-2023 FAX：0158-84-4497	

<p>施設名</p>	<p>中標津町役場 (または中標津町保健センター)</p>	
<p>所在地</p>	<p>〒086-1197 北海道標津郡中標津町丸山2丁目 22番地</p>	
<p>施設概要 (令和8年度)</p>	<p>○中標津町役場</p> <p>【職員数】 264名(町立病院職員を除く)うち保健師 15名</p> <p>○保健師15名の所属先(マル数字は所属の保健師数)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・中標津町役場 <ul style="list-style-type: none"> 介護認定係①、介護支援係③、子育て支援係② ・保健センター <ul style="list-style-type: none"> 健康推進課①、母子健康係④、健康推進係④ 	
<p>保健師部門 の紹介</p>	<p>中標津町では、保健師を保健センター(母子健康係・健康推進係)、役場介護保険課(介護認定係・介護支援係)、子育て支援課(子育て支援係)に配置しており、妊娠・出産・育児、健康づくり、高齢者の生活や介護予防といった町民の身近な相談に対応しています。町民のライフステージに寄り添い、連携を図りながら支援にあたっています。</p>	
<p>教育・ 研修制度</p>	<p>保健師教育にプリセプター制度を導入しております。新人には指導担当保健師を配置して教育・指導を行い、気軽に相談ができるような体制を整えています。</p> <p>1年目には地区踏査を実施し、本町の現状や社会資源、健康課題を理解して業務に当たれるよう支援をしています。</p> <p>また、多角的な視点を持つ保健師となるために、定期的な異動により人材育</p>	

	<p>成を行っています。</p> <p>その他、中標津保健所や北海道市町村保健活動連絡協議会主催の新任保健師研修会、業務に関する各種研修会へも出席できるよう環境を整えています。</p>
募集データ	<p>【募集人員】 1名（保健師）</p> <p>【応募方法】 右の専用フォームから応募</p> <p>【選考方法】 適性検査、面接</p> <p>【勤務体制】 日勤制（08:30-17:15）</p> <p>【昇給】 年1回</p> <p>【賞与】 年2回</p> <p>【初任給】 令和8年4月入職者 月給 245,800円、その他手当（通勤・住居・時間外勤務手当）</p> <p>【休日休暇】 完全週休2日、有給休暇年20日、各種特別休暇</p> <p>【奨学金制度】 あり（保健師：月額10万円、返済免除あり）</p>
担当・連絡先	<p>総務課職員係</p> <p>TEL：0153-74-0757 Mail：shokuin@nakashibetsu.jp</p>



施設名	足寄町役場	 <p style="text-align: center;">足寄町役場外観</p>				
所在地	〒089-3797 北海道足寄郡足寄町北1条4丁目 48番地1					
施設概要	 <p>足寄町の位置</p> <p>足寄町 面積/1,408.04km²</p> <p>北海道 十勝</p>	<p>足寄町は、十勝の東北部に位置し、「町」で日本一広い行政面積を擁す、豊かな森林資源と地理的条件を活用した農林業を基盤とした町です。また、阿寒摩周国立公園と大雪山国立公園に彩られる優れた自然景観の中にあり、特に「オンネトー」は四季折々の色を彩りよく湖面に映し出します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政面積：1,408.04 km² ・人口：5,772人（令和7年12月末現在） 				
保健師部門の紹介	<p>足寄町では令和7年4月から機構改革を行い、保健師部門が属している今までの「福祉課」が2つに分かれ、「こども・健康課」と「高齢者支援課」となりました。こども・健康課では保健師は主に母子保健、各種健診、保健相談及び指導を担当しており、他に地域福祉、社会福祉団体、障がい者福祉、地域医療、子どもセンターを所管しています。また、高齢者支援課では保健師は主に地域包括ケアシステム、介護予防を担当しており、他に高齢者保健福祉、介護保険、特別養護老人ホームを所管しています。</p>					
教育・研修制度	<p>行政職員として必要な研修や、スキルアップのための各種研修を実施しています。</p>					
募集データ	<p>保健師 2名</p> <p>※十勝町村会における職員採用試験に受験していただくことになります。</p> <p>詳細については、十勝町村会ホームページの令和8年度十勝町村職員採用試験概要をご覧ください。(https://sites.google.com/view/tokachichosonkai/)</p> <p>【募集人員】2名</p> <p>【応募方法】【選考方法】詳細はホームページにて</p> <p>【勤務体制】週5日 1日7時間45分勤務</p> <p>【昇給】年1回</p> <p>【賞与】年2回（期末手当）</p> <p>【初任給】令和8年4月入職者 初任給</p> <table border="1" data-bbox="443 1648 1310 1731"> <thead> <tr> <th>基本給</th> <th>主要手当</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>245,000円</td> <td>期末手当・住居手当・寒冷地手当 等</td> </tr> </tbody> </table> <p>【休日休暇】年次有給休暇 初年度4月1日採用で15日、以降毎年20日付与 その他 病気休暇・特別休暇（夏季休暇・忌引等）</p> <p>【宿舎】独身者用職員住宅、世帯用職員住宅 有</p>		基本給	主要手当	245,000円	期末手当・住居手当・寒冷地手当 等
基本給	主要手当					
245,000円	期末手当・住居手当・寒冷地手当 等					
担当・連絡先	<p>保健師に関すること：足寄町役場 こども・健康課または高齢者支援課 職員の待遇等に関すること：足寄町役場 総務課職員担当</p> <p>代表電話 0156-25-2141（用件のある課・担当をお知らせください） また、足寄町ホームページのお問い合わせフォームから問い合わせ可能です。</p>					